

## **Наставничество в РЖД: от профориентации школьников до выпускников колледжа**

Для развития любого производства решающим фактором является уровень профессионализма работников. Все понимают, что квалифицированные кадры не появляются сами собой. При этом работнику недостаточно теоретических знаний для того, чтобы успешно справляться с поставленными задачами. У человека должны быть хорошие практические навыки, развиты профессиональные компетенции, специалист должен быть мобильным, инициативным, наконец, любить профессию, быть своим в коллективе, усвоить корпоративную культуру – всё это может дать только наставник.

Сегодня возрос интерес к наставничеству, потому что это достаточно эффективный способ обучения студентов колледжа на рабочем месте. Будущему железнодорожнику важно иметь пример личности, на который бы он мог опираться и который бы вдохновлял его. Система наставничества в этом смысле имеет большую ценность, помогая ребенку перенимать реальный опыт в профессиональной сфере. Во многом от наставника зависит, насколько комфортно будет новому сотруднику и решит ли он остаться в компании.

В стенах Железнодорожного колледжа быстро и качественно можно реализовать практику личностного развития ребенка и практику погружения в профессию. Проведение практических занятий, профессиональных проб сопровождалось интерактивной беседой с использованием раздаточного материала, презентационного материала, видеоролика. Здесь наставниками выступали преподаватели, мастера производственного обучения с большим стажем работы на железной дороге.

-Кроме того, наставничество не ограничивается производственной сферой и подготовкой рабочих, важно человеческое общение, чтобы те только пойти учиться на профессию, а чтобы профессия стала твоей жизнью!, - сказал директор колледжа Петр Евгеньевич Макаров.

Наставники и школьники встречались на открытых занятиях в колледже и на предприятиях железной дороги с определенной регулярностью. С августа этого года в г.Мичуринске стартовал второй этап федерального проекта «Билет в будущее», был открыт доступ для профессиональных проб в онлайн формате. Железнодорожный колледж провел и еще предлагает принять участие в практических мероприятиях по компетенциям «Экспедирование грузов», «Управление локомотивом», «Электромонтаж». Особенностью проекта ранней профориентации «Билет в будущее» в этом году стала свободная регистрация детей и родителей на цифровой платформе. Это заинтересовало многих школьников города и других регионов, которые получили понимание возможностей и развернутую картину направлений подготовки, где бы они могли попробовать себя. На сегодняшний момент проект стал гораздо удобнее, в силу того, что теперь обучающийся сам определяет, как и когда пройти профпробу, по какой компетенции.

– Какое место занимает наставничество в подготовке работников ОАО «РЖД»?,- спросили мы у Чиркиной Ираиды, преподавателя-наставника.

– У транспортно-логистической компании своя производственная специфика, в которой важное место отводится безопасности перевозок. Поэтому наставничество является частью технологического процесса. Под руководством наставников начинают свою профессиональную деятельность представители основных железнодорожных профессий – машинисты и диспетчеры. Диспетчеры и дежурные по станции полгода стажировались под

руководством наставника, потом также проходят аттестацию и допускаются к самостоятельной работе.

Первое впечатление самое значимое, когда школьники видят современную базу колледжа, специализированную интерактивную лабораторию перспективной компетенции «Экспедирование грузов» и намечают ориентиры для собственного развития по техническому профилю, осознают сложность и ответственность профессии.

-Важна роль и родителей в проекте, продолжает преподаватель Лавров Сергей. Их роль усилена в этом году и в этом преимущество нового подхода, потому что неоценима помощь детям в прохождении и этапов проекта, и в выборе будущей профессии.

Мичуринск – город железнодорожников и каждая третья семья - Династия железнодорожников! Перед глазами детей живой пример высокооплачиваемой работы, стабильности отрасли. Совместно с родителями проект учит школьника, как самостоятельно и осознанно выбирать профессию, а не делает за него этот выбор.

Еще один плюс: родители могут в онлайн-режиме в личном кабинете посмотреть результаты тестирования своих детей, обсудить их, а также получают уведомления, на какие мероприятия записался их ребенок, и согласовать его участие в любой момент времени.

Сертифицированная площадка «Управление локомотивом» с учебным тренажерным комплексом позволяет обучающемуся на время профпробы под руководством наставника стать машинистом локомотива: выбрать маршрут, расписание и отправиться с начальной станции, следовать по перегону с соблюдением требований безопасности движения.

Железнодорожный «Билет в будущее» позволяет выбрать «маршрут движения» - востребованные профессии железнодорожного транспорта, а после экскурсий и практических мероприятий поближе узнать будущие места работы: Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Юго-Восточной дирекции управления движением, Эксплуатационное локомотивное депо Кочетовка, Сервисное локомотивное депо «Мичуринск» Филиал «Южный» ООО «ЛокоТех - Сервис». В любых подразделениях компании «РЖД» наставничество является ключевым элементом адаптации и распространяется как на студентов колледжа, так и на новых работников.

-Петр Евгеньевич, Вы принимали участие во Всероссийском форуме «Наставник», как вы считаете, что же в итоге дает школьникам помощь наставника в рамках проекта «Билет в будущее»?

-Школьники получили возможность, как говориться «Примерить на себя профессию» - пройти профессиональные пробы как в онлайн-формате, так и традиционно – очно, под руководством сертифицированных наставников. Это позволило молодежи на раннем этапе самостоятельно искать верное решение по выбору профессии, учебного заведения, места работы.

*Снопковская Елена Владимировна,  
старший методист*

*ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»*

БИЛЕТ В  
БУДУЩЕЕ

