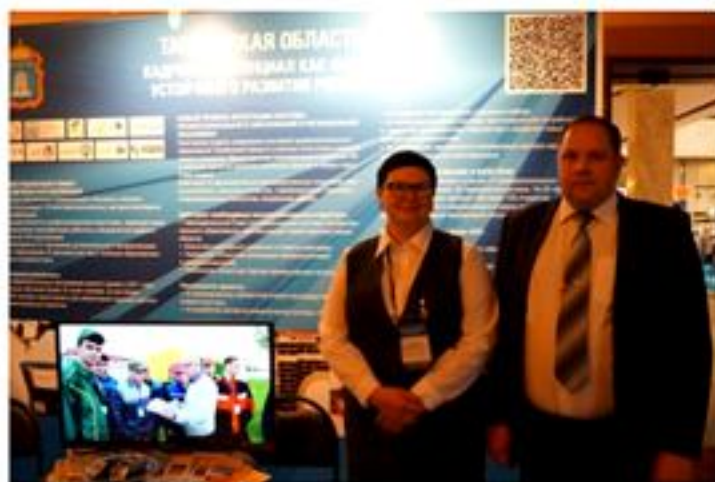


## ОБЩЕСТВО



Самое интересное за неделю

Подписаться



26.11.2015

**Тамбовская практика дуального обучения рекомендована для реализации другим регионам**

В Москве завершился работу IX Международный конгресс-выставка "Global education – Образование без границ". Его участники говорили о подготовке профессиональных кадров для новой России. Директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров Наталия Золотарева высоко оценила опыт Тамбовской области по реализации дуального обучения и рекомендовала распространить его и в других территориях.

Тамбовская область также получила диплом Агентства стратегических инициатив как пилотный регион по организации лучших практик дуального обучения в системе профессионального образования.

Тамбовская область с сентября 2014 года приступила к реализации дуального (практикоориентированного) обучения. Это вид профессионального образования, при котором практическая часть подготовки проходит на рабочем месте, а теоретическая часть – на базе образовательной организации.

В регионе был разработан проект "Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования в Тамбовской области". В проекте задействованы десять профессиональных образовательных организаций области и восемнадцать предприятий в сфере оборонно-промышленного комплекса, ЖКХ, транспорта, сельского хозяйства, информационных технологий и перерабатывающей промышленности.

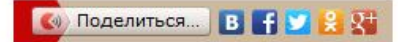
*\* По словам специалистов, такая форма работы позволяет решать кадровую проблему для предприятий региона, повышает лояльность выпускников к производственной, корпоративной культуре предприятия и трудовой деятельности в целом. При*

## Круглый стол по дуальной форме обучения



3 июня 2015 года в Мичуринском государственном аграрном университете прошел круглый стол **«Дуальное обучение: международный опыт и тенденции развития в Тамбовской области»** с целью решения проблемы нехватки рабочих кадров на производстве.

В мероприятии приняли участие руководящий состав Мичуринского ГАУ, преподаватели и студенты Университета прикладных наук Анхальт (Германия), директора и завучи школ и колледжей области. В совещании также участвовали представители различных крупных агропромышленных компаний. Первой на пленарном заседании с докладом выступила преподаватель немецкого вуза Моника Кюне. Она рассказала участникам семинара о специфике дуальной формы обучения в университете Анхальт. В учебном заведении Германии действуют: очная, заочная, смешанная (летом – заочно, зимой – очно) и дуальная форма обучения. Последняя становится все более востребованной у студентов. Она позволяет молодым людям совмещать учебу с работой на предприятии, набираясь профессионального опыта. В немецком университете составлен перечень компаний-партнеров, из которого абитуриенты сами выбирают подходящее место работы. Это очень удобно, потому что после окончания обучения выпускник получает не только теоретические знания, но и практические умения. Он может остаться и продолжить свою трудовую деятельность на предприятии или трудоустроиться в другое место. Фрау Кюне выразила особую благодарность Мичуринскому ГАУ за возможность принять участие в конференции и за многолетнее и плодотворное сотрудничество. Стоит обратить внимание, что представитель немецкого вуза общалась с присутствующими на русском языке. Следующий докладчик, студент Вильям Шнеллер, поделился с присутствующими на круглом столе опытом по практическому обучению студентов в животноводческом комплексе Германии. Начальник отдела профессионального образования и науки Управления образования и науки Тамбовской области Ирина Файзулина рассказала о реализации пилотного проекта по дуальной форме образования в нашем регионе. На данный момент 10 предприятий сотрудничают с учебными заведениями по взаимному обучению студентов в рамках 23 специальностей (сфера услуг, переработка и т.д.). Летом этого года 600 обучающихся будут сдавать производственный экзамен, который покажет насколько эффективным оказался данный проект. Если раньше агропромышленные предприятия лишь предоставляли свои производственные мощности для прохождения практики студентами, то теперь они являются соорганизаторами этого процесса и несут ответственность за качество подготовки молодежи. Совсем скоро студенты получат больше времени для работы на производстве, также будет разработана нормативно-правовая база, которая зафиксирует права и обязанности практикантов, дав им возможность трудиться по индивидуальным гибким графикам. Руководитель аграрно-промышленного кластера среднего профессионального образования Тамбовской области Игорь Михайлюк поделился российским опытом дуального обучения на примере аграрно-промышленного колледжа в Кирсанове. Главное, как отметил докладчик, наладить взаимодействие с предприятием, где будут проходить практические занятия студенты, и выстроить процесс обучения. В кирсановском колледже программа занятий составлена следующим образом: 4 часа в день на протяжении трех дней обучающиеся работают на производстве, а потом в течение 3 дней проходят теоретические занятия в учебном заведении. Это позволяет не переутомляться молодым людям, ведь им еще не исполнилось 16 лет. После своего доклада Игорь Николаевич передал слово партнеру по дуальной форме обучения, заместителю начальника отдела обучения и развития персонала ООО Группы компаний «АСБ» Марии Матвеевой. Она подвела итоги совместной деятельности с колледжем, рассказала, что все участники процесса дуального обучения успешно перешли на второй курс. В скором времени планируется открыть агрономическое направление. На данный момент действуют **«Механизация»** и **«Электрофикация»**. Завершил пленарное совещание специалист по персоналу компании **«Тамбовский бекон»** Юрий Савицкий, который отметил важность данного мероприятия и выразил готовность к сотрудничеству в форме дуального обучения с агроуниверситетом и другими учебными заведениями. Итоги семинара подвела проректор по непрерывному образованию Мичуринского ГАУ Елена Симбирских. По ее мнению, осуществление дуального обучения в Мичуринском университете – очень важный процесс, требующий тщательной подготовки и детального обсуждения. Он позволит решить проблему кадрового голода для предприятий региона, сможет повысить лояльность выпускников к производственной, корпоративной культуре предприятия и трудовой деятельности в целом.



PR-отдел

Источник: [МичГАУ](#)

04.06.2015 17:18