

Рассмотрено на педагогическом совете
с участием представителей
волонтерского отряда «Экспресс»
Протокол № ____ от «__» _____ 2016г.
Согласовано с председателем
студенческого совета
_____ И.А. Спирин

«Утверждаю»
Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
им. В.М. Баранова»
_____ П.Е. Макаров
Приказ № ____ от «__» _____ 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском отряде «Экспресс»
ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М. Баранова»

1. Общие положения

1.1. Нормативно-правовой базой деятельности волонтерского отряда «Экспресс» являются:

1.1.1. Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);

1.1.2. Стратегия развития волонтерского движения в России (утв. на заседании Комитета Государственной Думы по делам молодежи, протокол № 45 от 14 мая 2010г.);

1.1.3. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);

1.1.4. Постановление администрации Тамбовской области №1386 от 26.11.2010г. «Об организации добровольческой деятельности в Тамбовской области».

2. Основные понятия

2.1. волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации, которая может оплачивать расходы волонтеров (добровольцев), связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

2.2. благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);

2.3. волонтерская (добровольческая) деятельность - добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской (добровольческой) деятельности затрат);

2.4. волонтерский (добровольческий) отряд – добровольное объединение детей и подростков, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат;

2.5. работодатель – организация, предоставляющая волонтеру (добровольцу) работу по волонтерской (добровольческой) деятельности.

3. Цель, задачи и принципы деятельности волонтерского (добровольческого) отряда в системе образования области

3.1. Цель - развитие социальной самореализации студентов путем ознакомления с различными видами социальной активности, оказание посильной поддержки в решении актуальных проблем местного сообщества, помощи нуждающимся категориям населения.

- 3.2. Основными задачами волонтерского (добровольческого) отряда являются:
 - 3.2.1 популяризация идей волонтерства (добровольчества) в колледжной среде;
 - 3.2.2 осуществление рекламно-информационной деятельности;
 - 3.2.3 развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского (добровольческого) движения и участия студентов в социально-значимых акциях и проектах;
 - 3.2.4 вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
 - 3.2.5 участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
 - 3.2.6 реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
 - 3.2.7 налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
 - 3.2.8 создание и использование межрегиональных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;
 - 3.2.9 организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения;
 - 3.2.10 воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.
- 3.3. Принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения:
 - 3.3.1 отсутствие вознаграждения;
 - 3.3.2 добровольность, отсутствие принуждения;
 - 3.3.3 польза обществу, людям, окружающей среде.
- 3.4. Функции волонтерского движения:
 - 3.4.1 обучение волонтеров (добровольцев);
 - 3.4.2 популяризация волонтерства (добровольчества);
 - 3.4.3 проведение профилактических занятий или тренингов;
 - 3.4.4 проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований;
 - 3.4.5 распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде);
 - 3.4.6 творческая деятельность, разработка и организация игр, концертов, праздников, создание плакатов, брошюр, видеороликов.

4. Основные направления и формы организации деятельности волонтерского (добровольческого) отряда:

- 4.1 досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
 - 4.1.2 вожатская деятельность;
 - 4.1.3 социально-психологическая поддержка (молодежные психологические службы);
 - 4.1.4 трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
 - 4.1.5 помощь в реставрационных работах;
 - 4.1.6 восстановление и уход за воинскими захоронениями погибших в годы ВОВ 1941-1945гг.;
 - 4.1.7 оказание помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла и пожилым людям (совместно с социальными службами города (района));
 - 4.1.8 экскурсионно-паломническая деятельность (организация и проведение экскурсий для населения по своим муниципальным образованиям, в рамках проекта по развитию внутреннего туризма «Моя малая Родина»);
 - 4.1.9 профилактика здорового и безопасного образа жизни;
 - 4.1.10 социальное патронирование детских домов; пожилых людей;

- 4.1.11 экологическая защита;
- 4.1.12 интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов);
- 4.1.13 творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- 4.1.14 информационное обеспечение;
- 4.1.15 службы милосердия в больницах;
- 4.1.16 спортивная, туристическая и военная подготовка;
- 4.1.17 ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел).
- 4.2 Формы организации деятельности волонтерского (добровольческого) отряда:
 - 4.2.1 разовые мероприятия и акции;
 - 4.2.2 целевые программы и проекты;
 - 4.2.3 конференции, семинары и круглые столы;
 - 4.2.4 фестивали и конкурсы;
 - 4.2.5 лагеря и сборы, в том числе трудовые лагеря и бригады.

5. Прием в члены волонтерского (добровольческого) отряда

5.1. Волонтером (добровольцем) могут быть студенты, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе отряда в свободное от учебы время.

Зачисление в состав волонтерского (добровольческого) отряда проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского (добровольческого) отряда. Список волонтерского (добровольческого) отряда утверждается приказом руководителя образовательной организации.

5.2. Члену волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации выдаётся индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области установленного образца, утверждённая приказом управления образования и науки Тамбовской области.

5.3. Индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области является документом, который входит в портфолио выпускника и учитывается, в установленном порядке, при поступлении его в образовательные организации профессионального образования.

6. Общее руководство деятельностью волонтерских (добровольческих) отрядов образовательных организаций области

6.1. Общее руководство деятельностью волонтерских (добровольческих) отрядов образовательных организаций области, осуществляет областной штаб волонтеров (добровольцев), создаваемый управлением образования и науки Тамбовской области.

6.2. Деятельность штаба возглавляет руководитель Штаба.

6.3. Руководитель Штаба осуществляет следующие функции:

6.3.1 действует от имени Штаба и представляет его интересы в отношениях с органами государственной власти, коммерческими, некоммерческими, международными организациями;

6.3.2 обеспечивает организационную работу по подготовке и проведению заседаний Штаба;

6.3.3 председательствует на заседаниях Штаба и координирует его деятельность, в том случае, если при принятии решения голоса членов Штаба распределяются поровну, голос руководителя считается решающим; ежегодно анализирует деятельность Штаба за прошедший этап.

6.4. Заседания Штаба проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.5. Решения Штаба принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами.

6.6. Полномочия Штаба распространяются на:

6.6.1 определение стратегии волонтерского движения;

6.6.2 определение кураторов по направлениям работы отрядов;

6.6.3 утверждение плана работы с волонтерскими (добровольческими) отрядами на год;

6.6.4 организацию и проведение областных конкурсов и акций;

6.6.5 информирование волонтерских (добровольческих) отрядов о проводимых мероприятиях и добровольческих акциях и проектах.

6.7. Для проведения конкретных мероприятий, в соответствии с годовым планом работы, Штаб, в случае необходимости, формирует оргкомитеты по проведению мероприятий из числа членов Штаба и приглашенных лиц. Состав оргкомитетов утверждается на очередном заседании Штаба.

6.8. Штаб, для выполнения возложенных на него задач, имеет право запрашивать и получать в установленном порядке у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и у образовательных организаций, необходимую информацию по вопросам деятельности волонтерских отрядов.

7. Права, обязанности и ответственность члена волонтерского (добровольческого) отряда

7.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

7.1.1 осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа, данному Положению;

7.1.2 вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;

7.1.3 участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления;

7.1.4 пользоваться атрибутикой и символикой отряда;

7.1.5 на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;

7.1.6 прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской (добровольческой) деятельности, руководителя волонтерского (добровольческого) отряда письменным заявлением;

7.1.7 получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым;

7.1.8 посещать общие организационные собрания волонтерского (добровольческого) отряда;

7.1.9 добровольно участвовать в мероприятиях, проводимых волонтерским (добровольческим) отрядом.

7.2. Волонтер (доброволец) обязан:

7.2.1 знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;

7.2.2 четко и добросовестно выполнять свои обязательства;

7.2.3 посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7.3. Волонтер (доброволец) несёт ответственность:

7.3.1 за соблюдение норм этики и поддержку имиджа волонтерского (добровольческого) отряда;

7.3.2 за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе;

- 7.3.3 за добросовестное выполнение своей работы;
- 7.3.4 за эффективное использование предоставленных ресурсов;
- 7.3.5 за соблюдение правил техники безопасности;
- 7.3.6 за соблюдение конфиденциальности.

8. Права, обязанности и ответственность руководителя волонтерского (добровольческого) отряда

- 8.1. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:
 - 8.1.1 привлекать к волонтерской (добровольческой) деятельности студентов и педагогов, вести разъяснительную работу;
 - 8.1.2 создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской (добровольческой) деятельности;
 - 8.1.3 отказаться от услуг волонтера (добровольца) в случае невыполнения им своих обязанностей;
 - 8.1.4 вносить в Индивидуальную маршрутную книжку волонтера (добровольца) сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.
 - 8.1.5 требовать от волонтера (добровольца) уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского (добровольческого) отряда;
 - 8.1.6 требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
 - 8.1.7 поощрять труд волонтера.
- 8.2. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда обязан:
 - 8.2.1 организовать обучение волонтера (добровольца) в соответствии с выбранным направлением деятельности;
 - 8.2.2 организовать практическую деятельность волонтера (добровольца);
 - 8.2.3 создать условия для выполнения волонтером (добровольцем) принятых обязательств;
 - 8.2.4 разъяснить волонтеру (добровольцу) его права и обязанности;
 - 8.2.5 не препятствовать отказу волонтера (добровольца) от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;
 - 8.2.6 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера (добровольца);
 - 8.2.7 вести документацию, отражающую учет волонтеров (добровольцев) и их деятельность, своевременно информировать областной Штаб об участии волонтерского (добровольческого) отряда в различных социальных практиках;
 - 8.2.8 организовывать тренинги по командообразованию, информационно-методическую, психологическую подготовку волонтеров (добровольцев);
 - 8.2.9 распределять роли и обязанности студентов внутри отряда;
 - 8.2.10 проводить опросы общественного мнения, рефлексию; коллективный анализ деятельности волонтерского (добровольческого) отряда.
- 8.3. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда несет ответственность:
 - 8.3.1 за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому (добровольческому) отряду;
 - 8.3.2 за психологический климат и безопасность членов волонтерского (добровольческого) отряда.