

Колмыкова
Татьяна Владиславовна
ТОГБОУ СПО
«Железнодорожный колледж»
(г. Мичуринск, РФ
zd-college@yandex.ru)

Организация профориентационной работы в колледже

Изменения социально-экономического положения в регионе, сложившаяся демографическая ситуация, возросшая конкуренция среди образовательных учреждений профессионального образования определяют приоритетные направления деятельности ТОГБОУ СПО «Железнодорожный колледж» в совершенствовании профориентации, взаимодействия с социальными партнерами. Работа по профессиональной ориентации – это осознанная необходимость в деятельности колледжа, сотрудники которого приняли основное правило: будет успешно проведен набор студентов – колледж займет достойное место в обществе с рыночной экономикой.

В этом направлении работа в колледже ведется в несколько этапов.

1 этап - информационный школьники получают максимум сведений о специальностях, их содержании, статусе на рынке труда, условиях образования и сроках обучения, перспективах трудоустройства, возможности продолжения обучения.

2 этап - диагностико - консультационный. На этом мы пытаемся установить соответствие выпускника определенному виду деятельности путем сопоставления его способностей и требований к профессии. В этом помогают работодатели.

3 этап - активизирующий. Его цель - формирование внутренней готовности к самостоятельному и осознанному построению своей профессиональной траектории.

4 этап – развивающий. Этот подход мотивирует школьников к выбору профессии. Его цель достаточное погружение в профессию.

В связи с этим в целях обеспечения качественного выполнения комплекса мероприятий областной целевой программы «Формирование и развитие кадрового потенциала Тамбовской области» в ТОГБОУ СПО «Железнодорожный колледж» создана и функционирует маркетинговая служба по исследованиям рынка труда; психолого-педагогическая служба по профессиональному отбору, социальной адаптации обучающихся и проектированию их профессиональной карьеры; с 2008г. реализуются программа профориентационной работы и проект «Сотрудничество с социальными партнерами», исследовательский проект «Формирование и развитие кадрового потенциала Тамбовской области», проект по созданию Кабинета профориентации. С 2009г. организовано обучение в форме «колледж-класса» по подготовке обучающихся школ по программам среднего профессионального образования, ведется работа среди обучающихся школ города и районов по допрофессиональной подготовке.

Сегодня назрела необходимость не только вести профессиональную подготовку в школах, активнее развивать партнерство, но и совершенствовать систему трудоустройства выпускников, организовать стажировку, разработать программу непрерывного сопровождения профессиональной карьеры. В последние годы подготовка специалистов определяется приоритетами развития каждого региона и особо актуальным стал вопрос трудоустройства выпускников

В Железнодорожном колледже имеются материально-технические, информационные и интеллектуальные ресурсы для появления инновационного структурного подразделения – Бюро по трудоустройству, стажировке и профориентации молодежи «Перспектива».

Бюро отвечает различными целевыми аудиториями: студентами, их родителями, работодателями. Трудоустройство имеет свою логическую последовательность и правила, которые необходимо четко соблюдать. Поиск работы – трудоемкий и длительный процесс. Услуги Бюро по трудоустройству помогут выпускникам сэкономить время и силы, освободить от рутинных хлопот поиска работодателей и при этом гарантируется максимальная эффективность трудоустройства, удовлетворяющая потребностям регионального рынка труда.

Это позволяет реализовать одну из главных задач развития системы начального и среднего профессионального образования Тамбовской области

- формирование, развитие кадрового потенциала, грамотного распределения трудовых ресурсов и достижение динамического баланса с региональным рынком труда.