

***Организация профориентационной работы в колледже.  
Совершенствование комплекса мер, направленных на профессиональную  
ориентацию обучающихся образовательных учреждений, в соответствии с  
требованиями регионального рынка труда.***

Направление  
Нормативно - правовое и информационно - методическое обеспечение  
профориентационной работы в условиях непрерывного образования.

Колмыкова  
Татьяна Владиславовна  
ТОГБОУ СПО «Железнодорожный колледж»  
393760 г. Мичуринск,  
ул. Турбинная, д.3,  
*E-mail: zd-college@yandex.ru*

Изменения социально-экономического положения в регионе, сложившаяся демографическая ситуация, возросшая конкуренция среди образовательных учреждений профессионального образования определяют приоритетные направления деятельности ТОГБОУ СПО «Железнодорожный колледж» в совершенствовании профориентации, взаимодействия с социальными партнерами. Работа по профессиональной ориентации – это осознанная необходимость в деятельности колледжа, сотрудники которого приняли основное правило: будет успешно проведен набор студентов – колледж займет достойное место в обществе с рыночной экономикой.

Профориентационная работа в колледже направлена на решение следующих задач:

- ✓ Повышение уровня осведомленности школьников о специальностях и профессиях колледжа;
- ✓ Формирование позитивного имиджа колледжа;
- ✓ Повышение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг;
- ✓ Подготовка квалифицированных кадров;
- ✓ Создание условий для осознанного профессионального самоопределения и раскрытия способностей личности.

Работа в этом направлении ведется по нескольким направлениям.

*Экскурсии в колледж.*

В ходе экскурсий старшеклассники посещают учебные корпуса колледжа, музейную комнату, кабинет профориентации, где могут посмотреть презентации с полной информацией обо всех профессиях и специальностях, изучить материалы, представленные на тематических стендах, пообщаться со студентами, преподавателями, мастерами производственного обучения, посетить уроки и внеклассные мероприятия.

Стало традицией приглашать девятиклассников города на студенческие конференции, ток – шоу, конкурсы профессионального мастерства среди студентов колледжа.

*Распространение информационных материалов.*

Эта работа позволяет информировать максимально широкую аудиторию (школьников, их родителей, преподавателей), используя такие площадки, как общешкольные родительские собрания, ярмарки профессий, массовые мероприятия.

Для этих целей подготовлены:

интерактивный фильм об истории колледжа, его материальной базе, достижениях и перспективах развития; буклеты.

*Использование интернет ресурсов.*

Учебные заведения, активно использующие в своей работе интернет - ресурсы, представляются старшеклассникам более современными и передовыми, а значит заслуживающими доверие. Поэтому в колледже активно ведется работа в этом направлении. На сайте колледжа, имеются странички «Профориентационный выбор», «Абитуриенту», на которых представлен максимум сведений о специальностях, их содержании, статусе на рынке труда, условиях образования и сроках обучения, перспективах трудоустройства, возможности продолжения обучения.

На страничке «Форум» можно общаться, получать ответы на интересующие вопросы. Так же на сайте можно познакомиться со всеми новостями, событиями, происходящими в колледже.

В деле профориентации существует своя «классика», однако благодаря тому, что в колледже трудятся заинтересованные, творческие люди в нашем образовательном учреждении появляются новые, современные, интересные формы профориентационной работы.

В связи с этим в целях обеспечения качественного выполнения комплекса мероприятий областной целевой программы «Формирование и развитие кадрового потенциала Тамбовской области» в ТОГБОУ СПО «Железнодорожный колледж» создана и функционирует маркетинговая служба по исследованиям рынка труда; психолого-педагогическая служба по профессиональному отбору, социальной адаптации обучающихся и проектированию их профессиональной карьеры; с 2008г. реализуются программа профориентационной работы и проект «Сотрудничество с социальными партнерами», исследовательский проект «Формирование и развитие кадрового потенциала Тамбовской области», проект по созданию Кабинета профориентации. С 2009г. организовано обучение в форме «колледж-класса» по подготовке обучающихся школ по программам среднего профессионального образования, ведется работа среди обучающихся школ города и районов по допрофессиональной подготовке.

В Железнодорожном колледже имеются материально-технические, информационные и интеллектуальные ресурсы для появления инновационного структурного подразделения – Бюро по трудоустройству, стажировке и профориентации молодежи «Перспектива».

Бюро отвечает различными целевыми аудиториями: студентами, их родителями, работодателями. Трудоустройство имеет свою логическую последовательность и правила, которые необходимо четко соблюдать. Поиск работы – трудоемкий и длительный процесс. Услуги Бюро по трудоустройству помогут выпускникам

сэкономить время и силы, освободить от рутинных хлопот поиска работодателей и при этом гарантируется максимальная эффективность трудоустройства, удовлетворяющая потребностям регионального рынка труда.

В перспективе организация прохождения профессиональных проб непосредственно в кабинете профориентации.

С целью актуализации процесса профессионального самоопределения, соотнесения своих интересов, индивидуальных особенностей с требованиями интересующей их профессии, что позволит старшеклассникам определить направление дальнейшего обучения и осознано подойти к выбору будущей специальности.

Сегодня назрела необходимость не только вести профессиональную подготовку в школах, активнее развивать партнерство, но и совершенствовать систему трудоустройства выпускников, организовать стажировку, разработать программу непрерывного сопровождения профессиональной карьеры. В последние годы подготовка специалистов определяется приоритетами развития каждого региона и особо актуальным стал вопрос трудоустройства выпускников.

Это позволяет реализовать одну из главных задач развития системы начального и среднего профессионального образования Тамбовской области - формирование, развитие кадрового потенциала, грамотного распределения трудовых ресурсов и достижение динамического баланса с региональным рынком труда.