

Рассмотрено на педагогическом
совете
Протокол №1
от «29» августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ТОГБПОУ «Железнодорожный
колледж им. В.М. Баранова»

Н.Е. Макаров

Приказ №503

«29» августа 2016 г.



**Положение
о конфликте интересов педагогических работников
ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова».**

1. Общие положения

1.1 Положение о конфликте интересов педагогического работника ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона « О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2 Конфликт интересов педагогического работника ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова» (далее – колледж) - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет и ли может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойств, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми ли иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»

является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова», одобрения педагогическим советом и утверждения приказом директора колледжа. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»

2.1. Под определение конфликта интересов в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы
- участие в комиссии по итоговой и промежуточной аттестации студентов;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей студентов, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) студентов;

нарушение установленных в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации студентов и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора колледжа или заместителя директора в письменной форме.

2.4. Директору или заместителю директора, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М.Баранова»