

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Тамбовское областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»**

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Управляющего совета
протокол № 1 от «01».08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М. Баранова»
П.Е. Макаров

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
по результатам деятельности колледжа
2022-2023 учебный год**

г. Мичуринск

***Уважаемые коллеги, студенты,
родители, социальные партнеры!***

Коллектив ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» представляет вам Публичный доклад за 2022-2023 учебный год и перспективные направления развития колледжа.

Публичный доклад адресован широкому кругу общественности и призван обеспечить информационную открытость работы коллектива колледжа для представителей органов законодательной и исполнительной власти, обучающихся и их родителей, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций и других заинтересованных лиц.

*Директор колледжа
Макаров Петр Евгеньевич*

Публичный доклад представляет интерес для всех участников рынка образовательных услуг, в том числе для формирования представления о перспективах развития колледжа и ключевых ориентирах построения индивидуальной образовательной траектории.

В настоящее время Мичуринский Железнодорожный колледж – это современное образовательное учреждение, имеющее свои традиции, результаты, достижения и реализующее как основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, так и программы дополнительного образования и профессионального обучения.

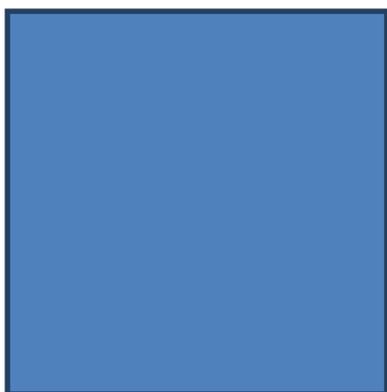
***ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ-
мой билет в будущее
с новыми возможностями
для обучения и воспитания***

Миссия, цель и задачи колледжа

Основной целью деятельности колледжа является повышение эффективности деятельности колледжа путем приведения системы образования в состояние, адекватное потребностям социума и отдельной личности, обеспечив позитивную динамику развития региона.

Приоритетное направление деятельности колледжа - модернизация образовательной организации и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики региона

Миссия колледжа – практика наращивания мотивационного потенциала обучающихся через единое образовательное пространство колледжа к социальному и профессиональному самоопределению. Успешной профессиональной карьере как ресурсу повышения конкурентоспособности и качества жизни личности, общества, государства.



ОБРАЗ БУДУЩЕГО КОЛЛЕДЖА - 2024:

создание единого образовательного пространства и доступного качественного образования для каждого обучающегося с учетом реальных потребностей экономики региона и в контексте проекта «Школа Минпросвещения России»

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Реализация Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года

Реализация национального проекта «Образование»

Реализация федеральных, региональных проектов

Ценностные основы управленческой модели в контексте инновационного развития Железнодорожного колледжа –

Триальное PRO-ДВИЖЕНИЕ для формирования устойчивой системы качественного образования, согласованность позиций, действий руководителей, педагогов, родителей, обучающихся, работодателей, социальных партнеров.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

в контексте проекта «Школа Минпросвещения России» на 2023-2027 гг.



СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика колледжа.
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты подготовки кадров, качество образования
5. Воспитательный процесс и социальная защита обучающихся
6. Финансово-экономическая деятельность
7. Социальное, государственно-частное партнерство.
8. Перспективы развития колледжа.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

Тип, вид, статус учреждения

Тип образовательного учреждения	-образовательное учреждение среднего профессионального образования
Организационно-правовая форма	-учреждение
Вид учебного заведения	- колледж
Статус учреждения	-государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Полное название	- Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
Сокращенное название	- ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»
Сведения об учредителе	Администрация Тамбовской области
Директор колледжа	Макаров Петр Евгеньевич

Тел./факс: (47575) 5-41-28

Сайт: <http://www.zdcollege.ru/>

Социальные сети: <https://vk.com/club90035227>

Электронная почта: zd-college@obraz.tambov.gov.ru

История создания колледжа

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» был основан в 1871 году. Впоследствии образовательное учреждение несколько раз меняло свое наименование и статус.

1871 г Техническое училище

1886 г Техническое железнодорожное училище

1909 г Козловское образцовое железнодорожное училище

1916 г Мужское и женское железнодорожное училище при станции Козлов

1924 г Школа фабрично-заводского ученичества

1928 г Железнодорожное училище ЖУ №3

1963 г Городское профессионально-техническое училище ГПТУ №5

1984 г Среднее профессионально-техническое училище СПТУ №20

1989 г Профессионально-техническое училище ПТУ №20

1997 г ГОУ НПО «Профессиональное училище № 20»

2007 г ТОГОУ СПО «Железнодорожный колледж»

2012 г Тамбовская Областная Дума постановила присвоить колледжу имя

В.М. Баранова.

2015 г ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

В 2022 году высокими достижениями колледж отметил 85 - ление образования Тамбовской области и 90 - ление Мичуринска. За годы своего существования приобрёл хорошую деловую репутацию в Тамбовской области.

Сведения об учредительных документах

Колледж действует на основании Устава, утвержденного Администрацией Тамбовской области (приказ №1518 от 29.05.2019г)

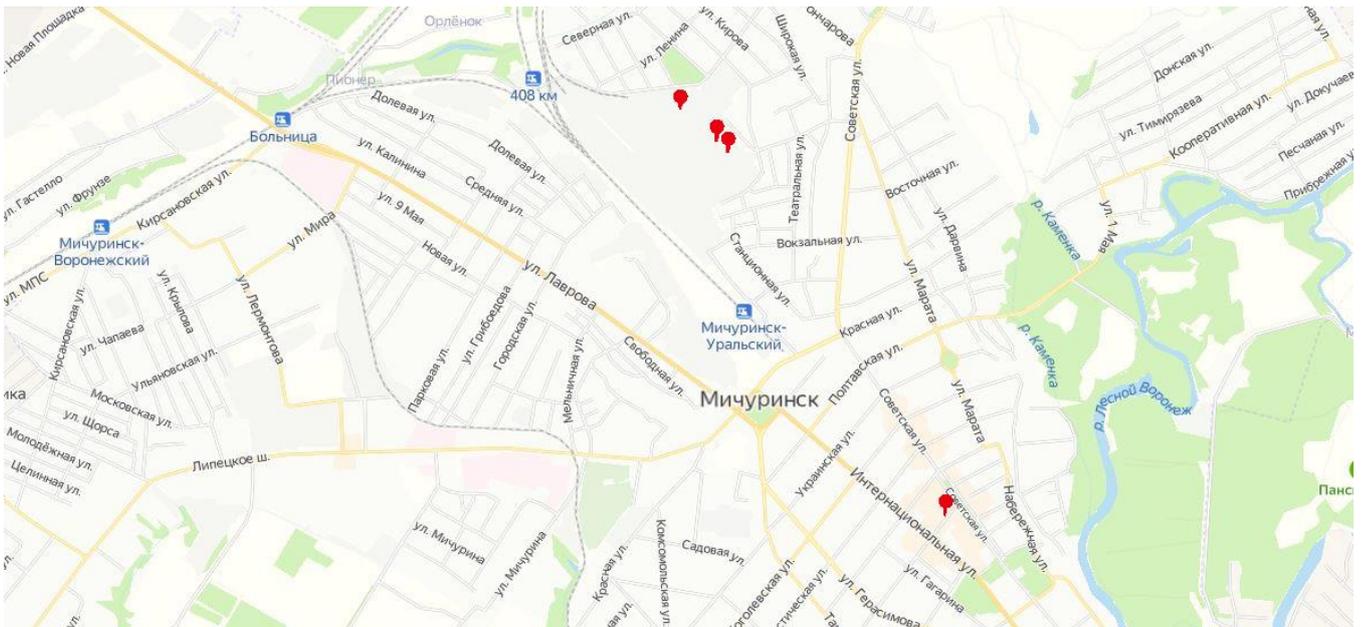
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности серия 68Л01 № 0000670, регистрационный номер № 19/142 от 27 июня 2016 года, приказ №1867, статус лицензии – действующая. Переоформлено приложение к лицензии от 19.02.2021г., внесены в список общеразвивающие дополнительные программы, в наличии выписка из федерального реестра лицензий.

Свидетельство о государственной аккредитации серия 68А01 №0000277, регистрационный номер №8/152 от 08 апреля 2020 г., действительно по 08 апреля 2026 года.

Нормативно-правовая документация представлена на официальном сайте колледжа

<http://www.zdcollege.ru/soo-doc1-norm.html>

Структура учреждения



Система управления колледжем

Управляющий совет колледжа,
Общее собрание работников и обучающихся
Родительский комитет

Директор колледжа

Педагогический совет
Методический совет
Студенческий совет

Первый заместитель

Главный бухгалтер

Заместитель по учебной работе

Заместитель по учебно-воспитательной работе

Административно-хозяйственная часть

Бухгалтерия

Учебная часть очной формы обучения

Социально-психологическая служба

Служба охраны труда

Отдел кадров

Информационная служба

Библиотека

Отделение дополнительного профессионального образования

Архив

Учебная часть заочной формы обучения

Актный зал

Учебно-производственный участок

Методическая служба

Дополнительное образование

Базовые кафедры на предприятии

Центр проведения демонстрационного экзамена

Общежитие, медпункт

Бюро по содействию трудоустройства выпускников

Музейная комната

Органы государственного управления

Структура и система управления в колледже характеризуется целостным механизмом управления, разграничением служебных обязанностей между административно- управленческим персоналом, координацией деятельности служб по организации образовательного и воспитательного процесса.

Директор	осуществляет непосредственное руководство деятельностью колледжа
Управляющий совет	Управляющий совет является высшим общественным органом управления колледжа
Педагогический совет	Педагогическим советом представлен коллегиальный орган педагогического коллектива в целях совершенствования образовательного процесса
Методический совет	Методический совет осуществляет руководство методической работой педколлектива
Студенческий совет	Студенческий совет создан в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления колледжем
Родительский комитет	Родительский комитет создан в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

Оперативное руководство учреждением осуществляется изданием локальных и распорядительных актов.

Руководство колледжем представлено на странице сайта <http://www.zdcollege.ru/soo-koll1-ruk.html>

Характеристика контингента

ВСЕГО – 705 человек

Контингент обучающихся на конец 2022-2023 учебного года составил:

ППССЗ очной формы обучения–

447 (64%)чел.

ППССЗ заочной формы обучения–

65 (9%)чел.

наблюджетнойосновеобучаются**554**
(77%)человек

навнебюджетной основе–

151 (23%) человек

ППКРС – **193** (27%) чел.

по основным программам профессионального обучения

152 чел

в 2022-2023 учебном году в Железнодорожном колледже
получили различные образовательные услуги 857 человек.

Сведения о реализуемых образовательных программах

ПРОФЕССИОНАЛ
ЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬН
ОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛ
ЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Среднее профессиональное образование

-программы подготовки
квалифицированных
рабочих, служащих
-программы подготовки
специалистов среднего
звена

Дополнительно образование детей и взрослых

-дополнительные
общеобразовательные
общеразвивающие
программы

Дополнительное профессиональное образование

-программы повышения
квалификации
-программы
профессиональной
переподготовки

Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих

Программы переподготовки рабочих и служащих

Программы повышения квалификации рабочих и служащих

В колледже реализуются основные образовательные программы в рамках 5 укрупненных групп профессий, специальностей.

аккредитация
ПШССЗ

УГС 38.00.00 Экономика и управление
38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Общеобразовательная подготовка в пределах освоения основных профессиональных образовательных программ СПО реализуется в сетевой форме на основе договора между колледжем и МБОУ СОШ №2.

Направленность реализуемых образовательных программах

Технический профиль

Профессии СПО

- 23.01.09 Машинист локомотива;
- 23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава;
- 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;
- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования

Специальности СПО

- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство;

Социально-экономический профиль

Специальности СПО

- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
- 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта);
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;

Система менеджмента качества образования

Система менеджмента качества - совокупность организационной структуры, методик, процессов и ресурсов, необходимых для осуществления политики в области качества с помощью планирования, управления, обеспечения и улучшения качества.

В колледже сформирована Внутренняя система оценки качества.

Элементы внутреннего аудита и мониторинга:

- самоанализ деятельности колледжа, участников образовательного процесса;
- состояние внутреннего порядка, трудовой и учебной дисциплины;
- степень удовлетворенности потребителей образовательных услуг;
- состояние учебно-материальной базы;
- состояние финансовой, хозяйственной и экономической деятельности.
- внешняя независимая оценка сформированности компетенций выпускников в ходе аттестации студентов с участием экспертов чемпионата «Профессионалы», представителей работодателей;
- независимая оценка качества образования через мониторинг удовлетворенности рынка труда квалификацией выпускников;
- государственная аккредитация.

Внутренняя система оценки качества образования

<https://www.zdcollege.ru/vsoko.html>

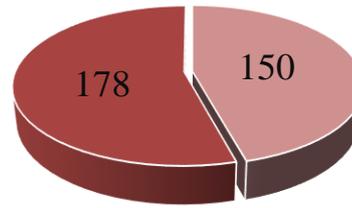
Статистика отчетов по направлениям деятельности представлена на сайте колледжа <http://www.zdcollege.ru/soo-doc5-stat.html>

Результаты независимой оценки качества размещены на официальной странице сайта <https://bus.gov.ru/pub/info-card/162979?activeTab=3&organization Group=251>.

Особенности приема на обучение

Набор в колледж осуществляется по конкурсу аттестатов. Конкурс при приеме документов в среднем составляет 1,4 человека на место.

Средний проходной балл аттестатов в 2022-2023 году составил 4,3 балла.



■ КЦП ■ фактический приём

План по комплектованию студентов контрольных цифр по бюджету ежегодно выполняется в полном объеме, фактический прием стабильно превышает контрольные цифры на 18,6% и комплектуется группа сверх плана по договорам с оплатой стоимости обучения.

На официальном сайте колледж страница Абитуриенту-Правила приема

<http://www.zdcollege.ru/abitur1.html> и на информационном стенде во время работы приемной кампании ежедневно размещается сведения о количестве поданных заявлений по каждой специальности.

II. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровый потенциал колледжа

Образовательный процесс в колледже обеспечивается высококвалифицированным административно-управленческим и преподавательским составом. Образование всех преподавателей, соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Всего в колледже – **42 педагогических работника**

8 педагогов

имеют первую и высшую квалификационную категорию

37 педагогов

прошли курсы повышения квалификации в 2020-2021 уч. г.

32 педагога

имеют высшее профессиональное образование

3 работника

прошли переподготовку «Педагогика профобразования»

2 педагога

имеют почётное звание

4 педагога

повышают профессиональное образование.

8 человек

молодые кадры в возрасте до 35 лет (17%)

35 человек

имеют стаж работы более 10 лет (83%).

15 работодателей

вовлечены в образовательный процесс.

Кадровый потенциал колледжа

Первое место
14 педагогов



Всероссийский конкурс «Лидер инновационных педагогических кадров России 2023 года» Топоркова И.А., Зацепина Г.Д.

Всероссийский педагогический конкурс «Мое лучшее мероприятие» Филимонова Н.А., Топоркова И.А.

Снопковская Е.В.

Всероссийский конкурс «Таланты России» Фецер И.О.

Областные научно-технические чтения – Лавров С.Л.

Областной конкурс учебно-методических разработок Колмыкова Т.В. Зацепина Г.Д. Маркова Л.А. Бабурина

Региональный конкурс дополнительных профессиональных программ повышения квалификации -Корнеева И.В, Снопковская Е.В., Фецер И.О.

Областные научно-технические чтения –Лавров Л.В.

Областной конкурс учебно-методических разработок – Снопковская Е.В., Еремин С.Б. Кузовлева С.В.

Региональный конкурс преподавателей спецдисциплин «Призвание»- Гончарова В.Е.

Всероссийский Форум молодых педагогов «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство»

Второе место
5 педагогов



Директор Макаров П.Е. отмечен

почетной грамотой и вымпелом «Директор года РФ»

Достижения педагогических работников в мероприятиях, повышающих имидж колледжа

39 дипломов победителей и призеров международных, всероссийских, межрегиональных мероприятий.

114 сертификатов участников в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, форумах

3 главных эксперта Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» в регионе

8 экспертов-компатриотов по компетенциям «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов», «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте»

3 мастера-эксперта по компетенции с правом проведения демонстрационного экзамена

В Год педагога и наставника создано областное общественно-профессионального объединение педагогических работников в возрастной категории 55+. Снопковская Е.В. и Зацепина Г.Д включены в состав и рекомендованы наставниками, как педагоги имеющие большой опыт педагогической работы.

Колмыкова Т.В, Зацепина Г.Д. привлечены к работе государственной экзаменационной комиссии выпускников Центра-колледжа прикладных квалификаций ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ в качестве члена комиссии.

Преподавателем Топорковой И.А. создан блог педагога в социальной сети ВК <https://vk.com/prepodavatelspo> Этот блог был представлен на Всероссийском конкурсе ТопБлог платформы «Россия – страна возможностей» в номинации «Личный блог педагога». Администрация города инициативному педагогу вручила Благодарственное письмо и разместила информацию на городском портале Мичуринск.ру.

Управленческий трек развития колледжа триальное PRO.ДВИЖЕНИЕ

Триальное PRO.ДВИЖЕНИЕ – теория, практика, инновации = колледж, предприятие, наука -синхронизация основных активностей образовательной системы, которые успешно себя зарекомендовали в соответствии с принципами и положениями государственной политики в сфере СПО:

формирование единого образовательного пространства для повышения качества образования и его доступности.

Задача 1 - построение модели триального обучения для соответствия качества подготовки выпускников инновационным требованиям рынка труда и наукоемкого производства

Главная цель - создание единого образовательного пространства триального обучения и эффективной системы обеспечения равных условий подготовки кадров с учетом актуальных и перспективных (наукоемких) потребностей предприятий, обусловленных задачами технологической и технической модернизации отрасли и инновационного развития региона.

Задача 2 - разработка комплекта документов, определяющих нормативное, научно-методическое сопровождение процесса триального обучения

Задача 3 – проектирование экосистемного ресурсного механизма межведомственного участия отраслевых предприятий в финансировании и реализации образовательных программ

Задача 4 - анализ эффективности системы партнерства в рамках триального обучения и корректировка стратегии взаимодействия в современных экономических условиях

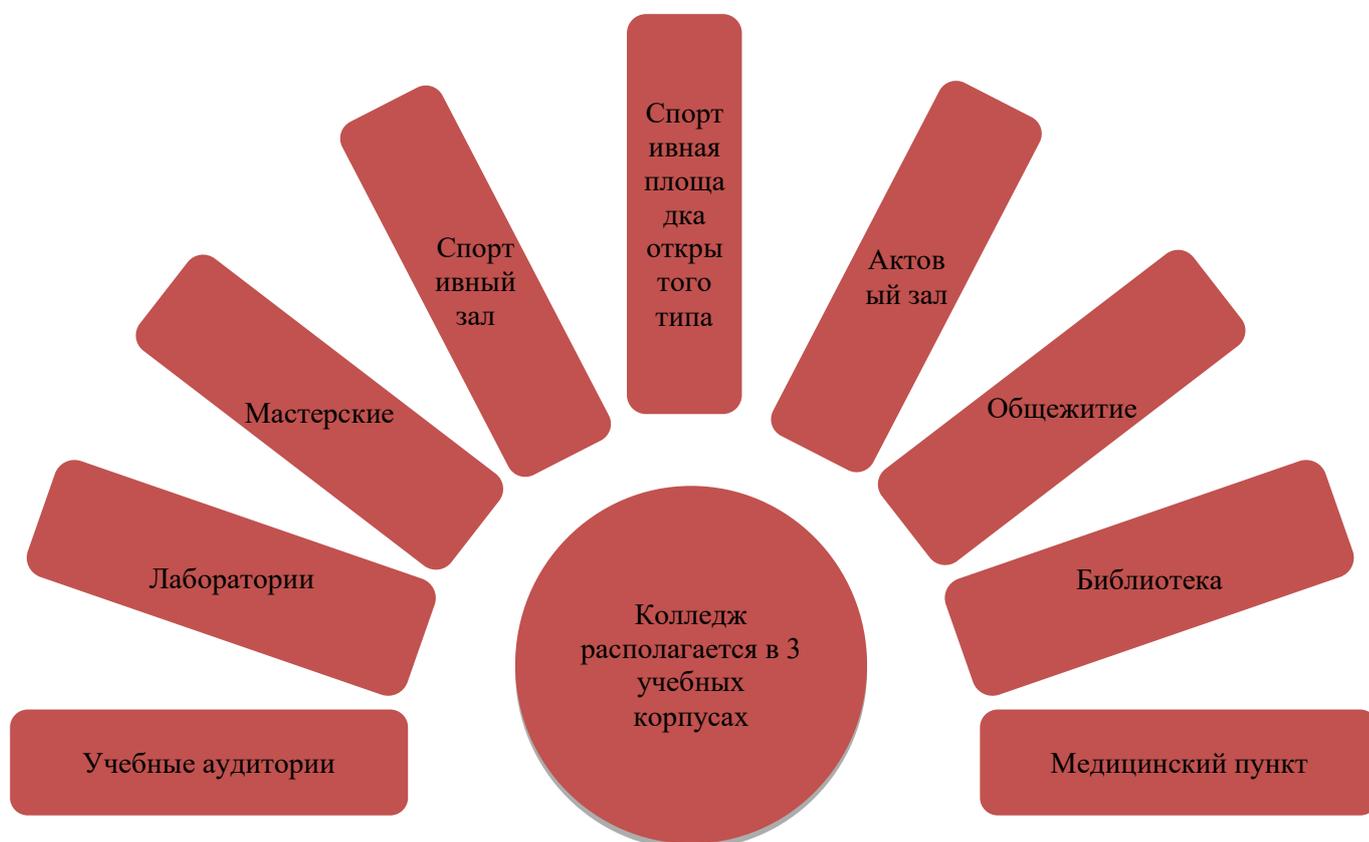
Задача 5 - внедрение эффективной управляющей модели триального обучения по ключевым направлениям проекта «Школа Минпросвещения России» в систему профессионального образования

система обучения по триальной траектории

представляет собой профессионально-производственно-научный симбиоз

Учебно-материальная база колледжа

Имеющаяся в колледже учебно-материальная база соответствует требованиям стандарта обеспечения условий образовательной деятельности и позволяет проводить теоретическую и практическую подготовку кадров в соответствии с ФГОС СПО, обеспечивает качественную подготовку специалистов по аттестуемым специальностям и профессиям для выполнения программ общеобразовательного цикла, для освоения программ профессионального цикла, для проведения практической подготовки



Учебно-материальная база колледжа

Для организации обучения с применением электронного обучения и дистанционных технологий колледж использует следующие цифровые платформы: Дневник.ру, Цифровой образовательный контент-МЭО, Юрайт, Яндекс.Учебник, coreapp.ai, ЯндексДиск

Средствами взаимодействия преподавателя со студентами являются, Сферум, мессенджер Вконтакте, электронная почта.

В рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» колледж оснащен 58 ноутбуками, 3 интерактивными панелями, 2 многофункциональными устройствами.

ВСЕГО – 154 компьютерной техники.

64 персональных компьютера, 82 ноутбука, 2 моноблока, 1 электронный терминал 16 проекторов, 3 интерактивные доски, 3 интерактивные панели, 5 плазменных телевизоров, 14 принтеров, 24 МФУ

1 место (176 баллов) занял официальный сайт Железнодорожного колледжа по итогам областного мониторинга web-сайтов ПОО на соответствие нормам действующего законодательства <https://zdcollege.ru>

Производственная база для практических занятий

Для практического обучения в колледже имеются лаборатории и кабинеты, оснащенные лабораторными стендами и оборудованием по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Созданы отраслевые кабинеты совместно с работодателями с целью приобретения профессиональных умений и навыков.

Программа обучения практическим навыкам и умениям включает в себя: практику для получения первичных профессиональных навыков, производственную по профилю специальности, преддипломную. Тренажерная база работодателей позволяет проводить широкий спектр занятий практической подготовки для формирования первичных навыков будущих железнодорожников.

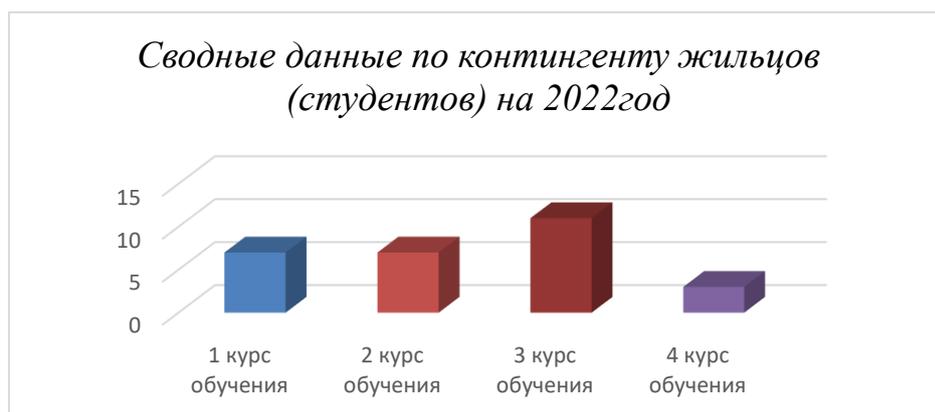
В производственном обучении используются, созданные совместно с предприятиями – социальными партнерами производственные участки для проведения практики на предприятиях:

- сервисный участок Кочетовка сервисного локомотивного депо «Мичуринск» Филиал «Южный» ООО «ЛокоТех - Сервис»;
- эксплуатационное локомотивное депо «Кочетовка»;
- АО МЛРЗ «Милорем» образовательное подразделение;
- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций;
- ПАО «ТрансКонтейнер» на Юго-Восточной железной дороге;
- ООО «Милорем-Сервис» обособленное подразделение «Мичуринск»;
- Путевая машинная станция №53 структурное подразделение Юго-восточной дирекции по ремонту пути.

Социально-бытовые условия наличиемест в общежитии

Функционирует благоустроенное студенческое общежитие 1098,3 кв.м на 96 мест, в котором в 2022/2023 учебном году проживало 30 иногородних студентов, из них 9 несовершеннолетних, 3 детей-сирот.

В общежитии оборудованы места для самостоятельных занятий и отдыха, где проводятся культурно-воспитательные и спортивно-массовые мероприятия, что играет важную роль в организации внеаудиторного досуга студентов.



Библиотечный фонд колледжа

Библиотека и читальный зал колледжа в целом отвечает современным требованиям информационно-библиографического обслуживания обучающихся и образовательного процесса.

Общий фонд литературы 12645 экземпляров

1926 экземпляров учебный фонд колледжа по общеобразовательному циклу

9579 экземпляров литературы по профессиональному циклу

4172 экземпляров электронных изданий

Библиотека колледжа регулярно пополняется новой учебной и методической литературой. Осуществляется обеспечение электронными учебными и справочными ресурсами, сотрудничество с электронно-библиотечной системой «Юрайт», где размещены более 10531 наименований современной грифовой литературы для среднего профессионального образования.

В библиотеке имеется доступ к сети Интернет.

За учебный год было оформлено 23 книжные выставки по различным темам в соответствии с планом работы библиотеки колледжа и Центральной библиотеки города.

Организация питания в колледже

Горячее питание для студентов по ППКРС организовано в столовой завода АО МЛРЗ «МИЛОРЕМ», в собственном обеденном зале колледжа.

Приготовление обедов согласно договора осуществляется работниками кухни заводской столовой: площадь обеденного зала – почти 300 м²;

число посадочных мест – 96.

Качество, порционность приготовления осуществляется менеджером и медицинской сестрой.

Меню разнообразное и предполагает выбор блюд. Горячее питание организовано 6 дней в неделю.

Организация медицинского обслуживания

Медицинский блок размещён в учебном корпусе № 2 колледжа.

Общая площадь медицинского блока составляет - 35,3 кв.м.

Блок состоит из кабинета врача и доврачебного осмотра -19,8 кв.м и процедурного кабинета – 15,5 кв.м., что соответствует СанПиН 2.3.1.2630–10

Медицинский пункт прошел Государственное лицензирование. Обслуживание обучающихся, согласно договору, ведут специалисты ТОГБУЗ «Городская больница № 2» г.Мичуринска

Мероприятия по укреплению и сохранению здоровья студентов:

Вакцинация студентов и сотрудников колледжа против гриппа

оказание первой медицинской помощи

профилактические осмотры студентов

медицинский осмотр допризывников (юношей)

Просветительская работа по профилактике ОРВИ, гриппа, коронавируса

участие во Всероссийских акциях, форумах по ЗОЖ

предотвращению ДДТТ и правилам поведения на автомобильных и железных дорогах

профилактическая работа по запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, наркотических и психотропных веществ

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Психолого-педагогическое сопровождение направлено на создание условий для сохранения психического здоровья обучающихся, оказание помощи в процессе адаптации, разрешение возрастных и личностных проблем. Для успешной социализации студентов в колледже созданы социально-психологическая служба и служба медиации при взаимодействии с организациями образования, здравоохранения, органами опеки и попечительства, органами внутренних дел и прокуратурой, органами социальной защиты населения, общественными и иными организациями, оказывающими помощь в воспитании и развитии обучающихся.

Мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся колледжа включают:

Социальная деятельность	акции, флешмобы, мероприятия, выставки, тренинги приняли участие 345 человек
Психологическое просвещение	в психологическом просвещении приняло участие 285 человек.
Психологическая профилактика	в психологическом консультировании приняло участие 99 человек.
Психологическая диагностика	в психологической диагностике приняли участие 89 человек

Условия для занятий физкультурой и спортом

В наличии спортивный зал общей площадью 800, 0 м², Спортивное оборудование соответствует правилам пожарной безопасности и электробезопасности. Количество мест в спортивном зале во время проведения занятий устанавливается из расчета 26 м² на одного обучающегося.

Оснащена открытая спортивная площадка 17,400м². Объект физической культуры и спорта с хоккейной коробкой, силовыми тренажерами, волейбольной площадкой.

47 мероприятия

по укреплению здоровья проведено за 2021-2022уч.год

92 мероприятий

областных и городских спортивных соревнований

236 обучающихся

занимаются в спортивных секциях

14 педагогов

принимают активное участие в спорт мероприятиях

208 студентов

посещают спортивный клуб «Локомотив» в колледже

7 секций

функционируют спортивных секций

Студенты успешно принимали активное участие в областных, городских спортивных соревнованиях, сдавали нормативы всероссийского спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

На протяжении последних лет в колледже сохраняется положительная динамика увлечения спортом и устойчивая тенденция к пониманию обучающимися важности здорового образа жизни.

Студенты колледжа за отчетный период занимали призовые места в личном и командном зачете по различным видам спорта.

Команда колледжа принимала участие в Областной спартакиаде студенческих спортивных клубов организаций СПО, которая состоялась в ТОГБОУ ДО «Спортивно-оздоровительный лагерь «Гамбовский Артек» и вошла в пятерку финалистов, заняв первые места по баскетболу и творческому конкурсу.

Профориентационный СТАРТАП

В рамках профориентационной работы в 2022-2023уч.г проведены мероприятия и охвачено 35 школ, из них 25 районных школы.

Прошли встречи обучающихся 9 классов в 33 классах в сельских школах и 27 классах городских школ.

Разработано 11 профессиональных проб, которые утверждены на заседании областного экспертного совета по вопросам экспертизы и организации инновационной деятельности в ОО Тамбовской области.

В рамках реализации мероприятий федерального проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6–11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» разработаны 5 профпроб.

105 старшеклассников приняли участие в профессиональных пробах в сетевом дистанционном формате.

152 студента зарегистрировались на платформе «Цифровой помощник для выбора профессии».

3 педагога-наставника в профориентационном направлении.

Ежегодно принимаем участие в областном конкурсе видеороликов профориентационной направленности «Моя профессия» и становимся победителями.

Участие волонтерского корпуса, семьи, выпускников колледжа в профориентационной деятельности.

Наличие профориентационных блоков, внедренных в учебные дисциплины.

Официальной опорной площадкой VII международной олимпиады «Траектория будущего» стал Железнодорожный колледж в январе 2023г в профориентационной сфере.

Профессиональносамоопределениеобучающихся

Важнейшими формами профориентации молодежи являются:

- Систематизация и совершенствование существующих практик профориентации с применением массовых цифровых инструментов
- Совершенствование системы профессиональных проб по профессиям/специальностям
- Накопление цифрового портфолио обучающегося и выработка рекомендаций по построению индивидуального учебного плана, в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями
- Проведение тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ, бизнеса.
- Участие в Федеральном проекте «Билет в будущее»
- профориентационное волонтерство;
- наставничество по вопросам профессиональной ориентации.



Безопасность образовательного процесса

Большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса в колледже, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого помещения колледжа оснащены системой видеонаблюдения, автоматической пожарной сигнализацией, автоматической системой речевого оповещения, первичными средствами пожаротушения, кнопкой тревожной сигнализации, которая позволяет моментально сообщить о тревоге в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

В наличии Паспорт безопасности и Паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования.

В целях усиления мер безопасности, повышения состояния защищенности от угроз криминального характера и террористических угроз администрация колледжа обращает внимание на необходимость максимального контроля в части создания условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья обучающихся и работников колледжа.

Планомерно ведется разъяснительная работа в педагогическом и студенческом коллективах о соблюдении Правил внутреннего распорядка. Готовность колледжа к 2022-2023 учебному году подтверждена Актом проверки готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к началу учебного года (Акт от 03.08.2022г.).

III. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательный процесс в колледже организован в соответствии с графиком учебного процесса, в котором определены начало учебного года, периоды теоретического обучения, учебной и производственной практик, деление на семестры, периоды промежуточной и государственной итоговой аттестации. Ежегодно составляемые календарные графики образовательного процесса соответствуют рабочим учебным планам.

100% обеспеченность программно-методической документацией, которая соответствует требованиям ФГОС СПО.

Организация учебной и производственной практики осуществляется в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 885/390 "О практической подготовке обучающихся".

3 базовые кафедры на предприятиях по профилям подготовки создают условия для проведения практической подготовки обучающихся, ведут учебную, методическую работу, имеет прикладную профессиональную направленность.

Реализация федеральных и региональных проектов

Документами, определяющими стратегические задачи направлений деятельности колледжа, являются: национальный проект «Образование», федеральные и региональные проекты «Молодые профессионалы», «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Билет в будущее», проекты в сфере образования и культуры, программы областных инновационных площадок, творческих и общественных объединений, программные мероприятия отрасли по профилю подготовки.

На сайте колледжа создана страница Национальные проекты <http://www.zdcollege.ru/nacproject.html> с освещением реализации проектов федерального и регионального значения.

Реализация целевой модели наставничества

в рамках Регионального проекта «Современная школа»

Разработана нормативно-правовая база и проведены первоочередные мероприятия внедрения целевой модели наставничества в колледже.

Наставничество по форме «Студент-наставник» представляет собой одну из форм сотрудничества в виде непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов предприятия студентам колледжа в период всего обучения.

Форма педагогического наставничества «Преподаватель-преподаватель» реализуется с этого года.

Инновационная практика наставничества в работе с обучающимися, модели преемственности трех форм: от обучения, через практику к трудоустройству и карьерному росту

«Преподаватель-студент»; «Работодатель-студент»; «Куратор-Работодатель-Молодой специалист».

95%

уровень удовлетворенности наставляемых участием в

программах наставничества

185 (59%)

обучающихся в роли наставляемых

7 (30%)

доля предприятий ОАО «РЖД», вошедших в программы

наставничества

54 обучающихся

(наставляемых) уже работают на предприятиях с

наставниками.

С программой «Из кабинета колледжа - в кабинет начальника железнодорожной станции» преподаватель Федулова М.В. приняла участие во Всероссийском конкурсе лучших практик в номинации - «Наставничество на рабочем месте».

На заседании областного круглого стола «Практики наставничества в ПОО» 26.04.2023г выступила методист колледжа Колмыкова Т.В. с темой доклада «Наставничество-траектория сотрудничества»

В III Всероссийском форуме кл.руководителей и наставников приняли участие преподаватель Веткина Н.В. и библиотекарь Коробова Е.П.

Достижение результатов Регионального проекта

«Молодые профессионалы»

Одной из главных задач системы образования, в связи с ростом требований к квалификации и качеству подготовки специалистов, является полный учет требований работодателей и учет стандартов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы».

На базе железнодорожного колледжа организовано проведение регионального чемпионата «Профессионалы» Тамбовской области по компетенции «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов».

Созданы рабочие места по компетенции «Электромонтаж».

Приняли участие в чемпионате по компетенции «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте», в котором наши студентка заняли 3 место.

10 педагогов

имеют диплом эксперта чемпионата «Профессионалы» в Тамбовской области

3 педагога

имеют диплом главного регионального эксперта

Золотую медаль, 1 место заняли студенты нашего колледжа

Тишевских П. и Чесноков К. в этом году в региональном этапе и получили билет на участие в полуфинале Чемпионата, который пройдет в г.Липецк и г.Москва.

Серебряную медаль, 2 место заняли студенты Пустовалов К. и Прибытков Д.

Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды по федеральному проекту «Цифровая образовательная среда»

Информатизация колледжа направлена на повышение качества, доступности и эффективности образования. Создание единого информационного пространства в образовательной организации является первостепенной задачей.

Реализуется модель цифровой образовательной среды, обеспечиваются высокоскоростным интернетом педагоги и обучающиеся, повышается квалификация педагогов и руководителей в области современных технологий электронного обучения. В состав ЭИОС Колледжа входят следующие информационные и образовательные ресурсы:

- официальный сайт (<https://zdcollege.ru>);
- электронно-библиотечная система Колледжа;
- электронные образовательные ресурсы;
- информационная система поддержки образовательного процесса;
- официальные группы и сообщества Колледжа в социальных сетях.

На странице сайта колледжа открыта новая страница Электронная образовательная среда <https://www.zdcollege.ru/eios.html>

портал Дневник.ру

Текущая успеваемость студентов;

ФИС ФРДО

Федеральный реестр сведений о документах об образовании;

ФИС ГИА и приёма

зачисленных на 1 курс.

- размещение информации о поступающих и

АИС «Зачисление в ПОО»

- процесс приема и зачисления абитуриентов;

сайт ГИВЦ Минобрнауки

- создан личный кабинет ОО, заполняется отчет СПО,

архивируется база данных, проходит сбор статистических данных по формам №СПО-1, №СПО-2, №СПО-Мониторинг, №1-ПК, №ПО.

Внедрение платформы «Цифровой образовательный контент-МЭО» в рамках Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»

На сегодняшний момент в соответствии с современными вызовами обозначена цель цифровой образовательной среды колледжа - внедрение виртуальной платформы «Цифровой образовательный контент-МЭО» и образовательной платформы «Сферум» в образовательную и информационно-управленческую деятельность колледжа <https://educont.ru/>. В эту работу включились пилотные учебные группы и педагоги-экспериментаторы.

100% студентов

1 курса зарегистрированы на платформе МЭО

100% педагогов

и руководящих работников колледжа владеют ИТ-технологиями на сегодняшний момент и принимают участие в вебинарах, образовательных интенсивах, ВКС, курсах повышения квалификации по цифровой грамотности.

100% рабочих мест

обеспечены персональными компьютерами с соответствующим программным обеспечением.

100% учебных

проводятся с использованием мультимедийных средств и компьютерных программ.

10 руководителей

6 педагогов

создали и наполнили информацией собственные сайты.

Участие во Всероссийских форумах совместно с работодателями, профессиональными сообществами отрасли: Новости профессионального образования, ПРОФмаяк, Дайджест РЖД, «Профстажировка 2.0», Большая перемена, Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций.

Формирование финансовой и предпринимательской
грамотности в рамках федеральных проектов «Успех каждого
ребенка», «Содействие повышению уровня финансовой грамотности
населения в РФ»

Реализация обновленных общих компетенций

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

6 учебных дисциплин профессий и специальностей включают в себя темы и разделы, направленные на изучение основ финансовой грамотности и формирование дополнительных предпринимательских компетенций

74 учебных часа в которые включены темы/ разделы, направленные на изучение основ финансовой грамотности

347 обучающихся вовлеченных в изучение основ финансовой грамотности

6 педагогов прошли онлайн-обучение по финансовой и предпринимательской грамотности

6 мероприятий всероссийского уровня проведено по повышению уровня финансовой грамотности педагогического коллектива и студентов колледжа.

Педагоги в количестве 10 человек приняли участие в региональном этапе XIII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью с элементами финансовой грамотности среди пенсионеров.

Реализация федерального проекта «Разговоры о важном»

с 1 сентября 2022 года в колледже стартовал масштабный проект Минпросвещения России –цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном».

Центральными темами стали: патриотизм и гражданское воспитание, историческое просвещение, нравственность, экология. Основные темы связаны с ключевыми аспектами жизни человека в современной России.

Цель- актуализация приоритетов государственной политики через новый формат внеурочной деятельности в области ценностных основ воспитания и социализации подрастающего поколения

Академия Минпросвещения организовала специальную подготовку классных руководителей и кураторов групп профессиональных образовательных организаций.

Реализация федерального проекта **«Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»**

Федеральный проект направлен на обеспечение функционирования системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

Гражданское воспитание в системе формирования базовой культуры студентов является процессом формирования личности, обладающей качествами гражданина, развития в ней ценностного отношения к своему Отечеству, устойчивого желания способствовать процветанию России, готовности успешно выполнять гражданские обязанности в мирное и военное время.

100% обучающихся

вовлечены в систему патриотического воспитания

100% программ

разработаны и внедряются рабочие программы

воспитания по профессиям/специальностям

70% обучающихся

участвуют в социально активной деятельности

Патриотической направленности

39 мероприятий

проведено в рамках патриотического воспитания

30 участников

мероприятий в рамках системы межпоколенческого

взаимодействия и обеспечения преемственности поколений

Использование государственных символов РФ

В этом году большое внимание уделено актуализации символики (государственного флага, герба, гимна) в обучении и воспитании, как символов сопричастности и народного единства, проявления патриотических чувств и принадлежности к российскому народу, огромной стране с великой историей.

Изучение государственной символики включено в программы учебных дисциплин, еженедельно проводится линейка с выносом флага.

Международное сотрудничество

18 мероприятий

по развитию международного сотрудничества профессиональных образовательных организаций и обмену опытом.

- Международный онлайн-форум «Наука и технологии в образовании» ///ФИРО РАНХиГС
- Международная научно-практическая конференция «Молодежная наука – первый шаг в большую науку»///ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»
- Международный конкурс #МЫВМЕСТЕ// платформа Добро.ру
- XXXI Международный образовательный форум «Глинские чтения/«Московская педагогическая академия»
- Международный молодежный конкурс «Вместе против коррупции!»// г. Москва
- Международная научно-практическая онлайн-конференция «Мотивация студентов к обучению и профессиональному развитию»// платформа Юрайт.Академия
- Международный фестиваль детско-молодежного творчества педагогических инноваций «Кубок России по художественному творчеству»// Ассамблея искусств
- Международная научно-практическая конференция: «Цифровая трансформация: тенденции, проблемы, решения»// центр научного партнерства «Новая наука»
- VIII Международный дистанционный конкурс «Старт» продолжается!»// учебный центр «Инфоурок»
- Международный проект «Письмо Победы»// Минпросвещения России
- III Международный чемпионат профессионального мастерства среди работников образовательных учреждений// Международная академия развития образования

IV. Результаты подготовки кадров, качество образования

Показатели качества знаний студентов (очная форма обучения)

профессия/специальность	Средний балл 2021		
	2 курс	3 курс	4 курс
Машинист локомотива	3,8	3,9	4,2
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	3,5	3,7	
Организация перевозки и управления на транспорте (по видам)	4,6	4,3	4,3
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	4,1	3,9	4,1
Сервис на транспорте (по видам транспорта)	3,9	3,6	3,7

Результаты Государственной итоговой аттестации (очная форма обучения)

профессия/специальность	На отлично	
	2021/2022	2022/2023
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	20	8
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	7	5
Машинист локомотива	7	11
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	5	7
Сервис на транспорте (по видам транспорта)		2

Выдача дипломов СПО с отличием

Выпускнику колледжа, достигшему особых успехов в освоении профессиональной образовательной программы и прошедшему государственную итоговую аттестацию с оценкой «отлично», выдан диплом с отличием

Профессия/специальность	2020/2021	2021/2022	2022-2023
Машинистлокомотива	2	0	3
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	3	0	0
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	17	13	13
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	5	2	6
Сервис на транспорте (по видам транспорта)	7	0	2

Проведение демонстрационного экзамена

В соответствии со стандартами Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы», стандартами ФГОС СПО введен демонстрационный экзамен для независимой оценки соответствия уровня знаний, умений, навыков студентов и выпускников, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

На базе колледжа созданы и аккредитованы Центры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Электромонтаж», «Экспедирование грузов», обладающие современным оборудованием, что является актуальным для экономического развития Тамбовского региона.

Средний уровень выполнения заданий составил 49,8 %,

минимальный результат – 22,9 %, максимальный – 73,2%.

Все участники Демонстрационного экзамена продемонстрировали хороший уровень практической подготовки.

Учебный год	Наименование компетенции	Количество обучающихся	Форма проведения
2022/2023	Электромонтаж	14	Государственная итого вая аттестация
	Электромонтаж	13	Государственная итого вая аттестация
2021/2022	Электромонтаж	105	Государственная итого вая аттестация
	Экспедирование грузов	67	Государственная итого вая аттестация

Анализ трудоустройства выпускников колледжа

Одним из показателей и эффективности качества реализации ФГОС СПО является востребованность и трудоустройство выпускников колледжа.

174 человека

-выпуск по всем формам обучения

10 мероприятий

-организовано по вопросам трудоустройства

35 студентов

-приступили к онлайн-обучению на платформе «Моя карьера»

93 студента

получили дополнительное профессиональное обучение

164 студента

получили услуги Бюро по содействию трудоустройства

Распределение выпускников 2023 года обучения по каналам занятости

Суммарный выпуск	Сведения о количестве трудоустроенных (чел.)					
	Трудоустроились по специальности	В том числе по освоённой специальности	Призваны в РА	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребёнком	Индивидуальный предприниматель
164	19	63	60	8	3	7

Востребованность выпускников колледжа на региональном рынке труда

Целевые индикаторы гарантированного трудоустройства

-Увеличение доли образовательных программ, реализуемых на учебно-производственных участках.

-Увеличение численности выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки по программам СПО в соответствии со стандартами чемпионата профмастерства «Профессионалы»

-Доля профессий и специальностей, охваченных конкурсным движением профмастерства

-Создание и обеспечение учебно-производственного комплекса

-Увеличение количества предприятий с передовыми технологиями, на базе которых организовано проведение лабораторных и практических занятий, практики обучающихся

-Создание инновационных «точек роста», в т.ч. на производственных площадках

Количество студентов колледжа, работающих на предприятиях ОАО «РЖД»

№ группы / всего в группе	Работают на предприятиях ОАО «РЖД»	Место работы							
		ДЦС	ООО «Локо тех-Сервис» Мичуринск	ООО «Милорем – Сервис»	АО «ФПК»	Дирекция и аварийно-восстановительных средств	ОМТО	ПМС-53	Эксплуатационное вагонное депо Кочетовка
10 - 21чел	10	4		1		3			2
20 -15чел	13	3		1	1	6		2	
30 -14чел	8	3	1		1	3	1		
40 -13чел	7	2		1				1	2
Итого 63 чел	38	12	1	3	2	12	1	3	4

Реализация программ профессионального обучения

Наименование образовательных программ	Число реализованных образовательных программ-всего, единиц	Всего обучено человек	Число программ с сетевой формой реализации	Численность обученных по сетевой форме
1	2	3	4	5
Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	8	92	3	26
Программы переподготовки рабочих служащих				
Программы повышения квалификации рабочих, служащих	1	1		

Распределение слушателей, обученных по программам профессионального обучения

Код, наименование профессии по перечню рабочих должностей служащих	Всего обучено
Всего	93
884303 Помощник машиниста электровоза	10
884302 Помощник машиниста тепловоза	1
25203 Помощник машиниста электропоезда	10
884317 Сигналист	2
884324 Составитель поездов	25
14668 Монтер пути	9
884286 Оператор сортировочной горки	24
10047 Аккумуляторщик	1
18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	12

Система профессионального образования, призванная готовить высококвалифицированных и компетентных специалистов для современной экономики происходит под влиянием новых технологий и практик.

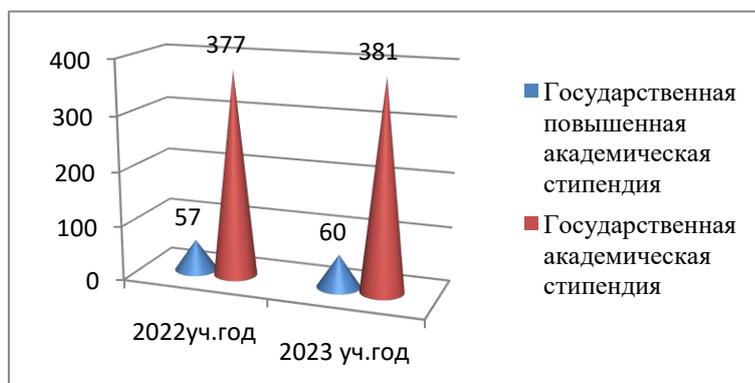
Чтобы соответствовать вызовам времени, система профессионального обучения нацелена быть универсальной, самонастраивающейся, способной адаптироваться к меняющимся условиям.

Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки

Стипендиальное обеспечение, материальная поддержка студентов колледжа осуществляется в соответствии с законодательством в виде:

- *государственной академической стипендии – 381 человека
- *государственной повышенной академической стипендии – 60 человек
- *государственной социальной стипендии – 129 человек
- *муниципальной стипендии – 6 человек
- *материальная помощь и поощрение – 130 человек
- *ежемесячная компенсационная выплата студентам, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям
- *студентам, обучающимся по ППКРС и студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей предоставляется бесплатное горячее питание
- *ежемесячной денежной выплатой на питание обеспечиваются студенты из многодетных семей-73 человека
- *ежегодное пособие на приобретение литературы и письменных принадлежностей для студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- * на приобретение медикаментов детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
- * ежемесячное пособие на содержание ребенка лицам из числа детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей

Студентам колледжа для получения дополнительного профессионального образования предоставляется скидка для оплаты до 50% от стоимости за весь курс обучения.



У. Воспитательная деятельность

Воспитание, как механизм реализации ФГОС СПО, рассматривается одним из ключевых факторов социализации подрастающего поколения, освоения профессии как социальной функции, самореализации, формирования конкурентоспособности специалиста.

В соответствии с Программой воспитания колледжа, рабочими программами воспитания по специальностям и профессиям воспитательный процесс строится по направлениям и структурным подразделениям целесообразно модели выпускника.

В колледже созданы необходимые условия для реализации обучающимися своих индивидуальных способностей, талантов, интересов, решаются задачи формирования нравственной и эстетической культуры, национального самосознания, готовности к творческому созиданию. Системный подход в воспитательной работе позволил достичь высоких результатов на международном, всероссийском и межрегиональном уровнях, о чем свидетельствуют занятые студентами призовые места в конкурсах.

За текущий год проведено воспитательных мероприятий, и студенты приняли участие в:



Направления воспитательной работы	Структурное подразделение колледжа	Модель Я-концепции выпускника
Гражданско-патриотическая	Военно-патриотическое объединение «Витязи»; Юнармейский отряд «Патриот»; Музейная комната «Страница памяти».	Я-Патриот России, ощущающий ответственность за настоящие и будущее отечества, осознающий себя защитником страны.
Культурно-творческая	АРТ объединение «Юность»; Вокально-хоровой коллектив «Дружба»; Танцевальный коллектив «В ритме танца»; Художественное чтение «Диалог».	Я-Творческая личность, обладающая гуманистическим мировоззрением который видит личность в себе и других, успешно взаимодействует с социумом.
Спортивно-оздоровительное и здоровьесберегающее	Спортивные секции Студенческий спортивный клуб «Локомотив»	Я-Индивидуальность, соблюдающий здоровый образ жизни физическую культуру способный к само регуляции, сознательному управлению своим поведением
Духовно-нравственное	АНО «Центр молодёжных инициатив»	Я-Студент, с осознанием новой социальной профессиональной роли, собственных способностей и возможностей
Экологическое	Экологическая бригада «Наш выбор»	Я-Житель земли, носитель эстетических установок по отношению к культуре и природе, ориентированный на познание себя людей мира
Волонтёрское	Волонтёрский отряд «Экспресс»	Я-Волонтёр, реализующий в коллективной деятельности собственное личностное развитие, конструктивно и эффективно взаимодействующий

		й с людьми
Студенческое самоуправление	Студенческий совет Студенческий отряд	Я-Выпускник, социально- компетентная личность, способная реализовать себя в различных социальных сферах современного общества
Профессионально ориентирующее	Бюро по содействию трудоустройства	Я-Профессионал, способный осознавать значение профессий и её месть в системе общественного разделения труда, проявляющий профессиональную мобильность
Профилактическая работа	Совет профилактики	Я- Законопослушный гражданин, проявляющий активную жизненную позицию соблюдающий нормы правопорядка, следующий принципам честности порядочности открытости

Студенческий совет колледжа

Студенческий совет колледжа активно сотрудничает с городским Отделом молодежной политике. Студенческое самоуправление воспитывает организаторские способности личности, развивает самодисциплину, формирует чувство ответственности, что является важным аспектом для работодателя.

В 2022-2023 год студенты колледжа вступили в ряды Общероссийской общественно - государственной детско - юношеской организации «РДДМ движение первых». Создано первичное отделение РДДМ.

30 человек, обучающиеся и педагоги нашего колледжа стали членами Российского движения детей и молодежи. Студент колледжа Иван Улыбышев стал участником 1 Съезда Российского движения детей и молодежи, проявляя инициативность, самостоятельность, ответственность.

Для Бабий Дарьи и Самошкиной Дарьи лично значимым событием стало то, что они пополнили ряды Российского союза молодежи в Тамбовской области и получили значки и членские билеты РСМ.

Активные, молодые студенты, обладающие организаторскими способностями и лидерскими качествами, входят в кадровый резерв молодежного парламента города при Мичуринском городском Совете депутатов.

Волонтерский отряд «Экспресс»

на сегодняшний момент является одним из самых деятельных структурных подразделений колледжа

39 мероприятий

общественных мероприятий и акций

358 обучающихся

участвуют в волонтерскую деятельность

17 дипломов I степени,

12 дипломов II степени, 14 дипломов III степени

Участие членов молодежного общественного объединения в волонтерских акциях, деятельности на благо конкретных людей и социального окружения в целом обеспечивает позитивную динамику развития личности обучающегося.

Волонтеры активно участвуют в проектной и исследовательской деятельности во Всероссийских и международных конкурсах на платформах: «Мы вместе», «Моя страна — моя Россия», «Россия страна возможностей», «Большая перемена».

Ежегодно волонтеры принимают участие в благотворительной акции «Чужих детей не бывает», посещают детский дом «Аистенок» и МБОУ «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» г. Мичуринска, чем повышают привлекательность социально ориентированных мероприятий и формируют к ним общественный интерес.

Вовлекая в акции людей всех возрастов, волонтеры получают достойный результат от проведенных акций: «Колледж – территория без наркотиков», «Антитабачный десант», «Стоп ВИЧ/СПИД», Сообща, где торгуют смертью», «Мы за здоровый образ жизни», «Все краски творчества против наркотиков».

Служба общественных помощников

В рамках национального проекта «Культурная среда», регионального проекта "Связь поколений" студенты участвовали в акции «Всероссийский день заботы о памятниках истории и культуры», «Мы - рядом» привели в порядок памятник Михаилу Дмитриевичу Баранову, а также прилегающую к нему территорию на кладбище у церкви во имя иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость».

Реализация регионального проекта «Социальная активность» включает в себя вовлечение студентов в деятельность общественных организаций, студенческое движение. На высоком уровне проходят классные часы, посвященные социальной активности для повышения добровольческой деятельности.

Ежегодно в Тамбовской области проводится организационная кампания по участию студентов во Всероссийском конкурсе «Доброволец России» и колледж распространяет положительный опыт и технологию работы по развитию студенческого движения. Тамбовская область вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Регион добрых дел» в рамках федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование».

Музейная комната «Страницы памяти»

Музейная комната помогает студентам колледжа знакомиться с историей учебного заведения, его традициями, с ветеранами колледжа, его выпускниками.

160 человек

участвуют в работе музейной комнаты

«Страницы памяти»

37 экскурсий

посетили музейную комнату

10 экспозиций

количество проведенных экскурсий

В рамках деятельности музейной комнаты реализуется проект системы воспитания и социализации обучающихся «Есть память, которой не будет конца».

Ежегодно студенты с экспонатами музейной комнаты участвуют в патриотических акциях: «Бессмертный полк», «Вахта памяти», «Письмо Победы», «Свеча памяти», «Поезд Победы», «Окна Победы», «Мы помним...», «Поздравление ветеранам», «Дорога к обелиску», «Я - гражданин РОССИИ».

Победителями становятся студенты, участвуя во Всероссийских конкурсах «Моя страна — моя Россия», «Мой вклад в величие России», в Межрегиональном конкурсе поисково-исследовательских работ имени Ю.В. Бондарева «Поиск. Наследие. Память».

В рамках Международного дня музеев в Железнодорожном колледже прошёл музейный Урок Победы.

Военно-патриотическое объединение «Витязи»,

юнармейский отряд «Патриот»

Региональный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование» нацелен на выполнение задач гражданско-патриотического воспитания студентов: подготовку юношей к военной службе, популяризацию военно-прикладных и технических видов спорта совместно с социальными партнёрами: Военно-спортивный центр «Патриот», Федерация рукопашного боя Тамбовской области, Муниципальный центр патриотического воспитания имени генерала армии Рогожкина Н.Е.», ДОСААФ России по городу Мичуринск, Отдел Военного комиссариата Тамбовской области по городу Мичуринск, совет ветеранов города Мичуринска.

375(59%)

участника объединения «Витязи»

187 чел (56%) обучающихся

участвующих в различных мероприятиях

объединения «Витязи»

39 мероприятий

Всероссийского, регионального и муниципального

1 диплом I степени,

4 диплома II степени, 3 диплома III степени

В течение года проводились встречи и беседы с ветеранами военной службы, железнодорожного транспорта, представителями воинской части, казачьих организаций, военного комиссариата.

Проводились мастер-классы и учебные экскурсии, военные сборы с целью приобретения опыта, отработки умений и навыков, которыми должен обладать студент, выпускник колледжа.

Экологическая бригада «Наш выбор»

По итогам участия во Всероссийском конкурсе Программ развития воспитания и социализации личности обучающихся среди учреждений СПО Программа развития Железнодорожного колледжа получила высокую экспертную оценку. Публичная защита Программы по экологическому направлению проходила в онлайн формате на совещании с руководителями органов государственной власти субъектов РФ ЦФО. Колледж был отмечен Почетными грамотами Министерства просвещения.

Разработана дополнительная общеразвивающая программа «Ноосфера и экологическая культура человека» для обучающихся 16-18 лет при сотрудничестве с профессиональным сообществом Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Тамбовской области», которую представили на областной конкурс «БиоТОП ПРОФИ». Успешно реализуется учебная дисциплина СПО «Экология на железнодорожном транспорте».

В рамках Всемирного экологического субботника "Зелёная весна", «Мы – за чистый город» студенты Железнодорожного колледжа приняли участие в уборке территории Набережной города Мичуринска

Показатели эффективной деятельности:

- рост уровня вовлеченности обучающихся в общественно-полезную деятельность;
- рост уровня вовлеченности во внеурочную деятельность дополнительное образование;
- адресное вовлечение трудных / нестандартных подростков в различные виды деятельности;
- организация мероприятий по работе с родителями (законными представителями).

Основа здорового образа жизни студентов

В рамках регионального проекта «Спорт-норма жизни» и с целью создания условий для повышения мотивации обучающихся к регулярным занятиям физической культурой, ведению здорового образа жизни в колледже создана «Платформа здоровьесберегающих технологий».

В целях формирования у обучающихся чувства ответственности за свое здоровье был проведен месячник «Колледж – территория без наркотиков».

В рамках Всероссийского Дня трезвости прошли мероприятия, направленные на профилактику алкогольной зависимости.

В рамках всероссийской информационной акции по профилактике ВИЧ – инфекции наши студенты с педагогами-организаторами приняли активное участие в областной акции «Красная ленточка – символ солидарности в борьбе со СПИДом».

43% обучающихся
подготовки

занимающихся по программам спортивной

70% обучающихся

систематически занимающихся физической

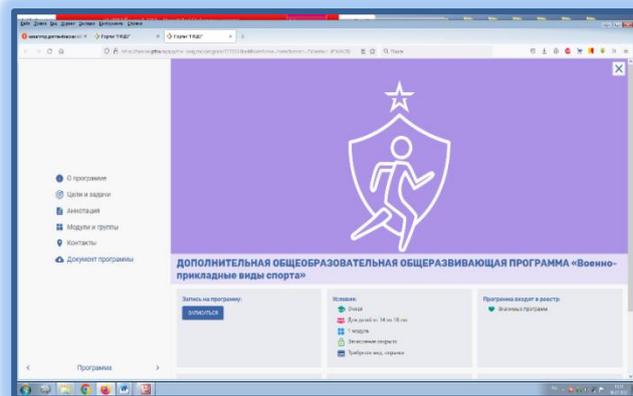
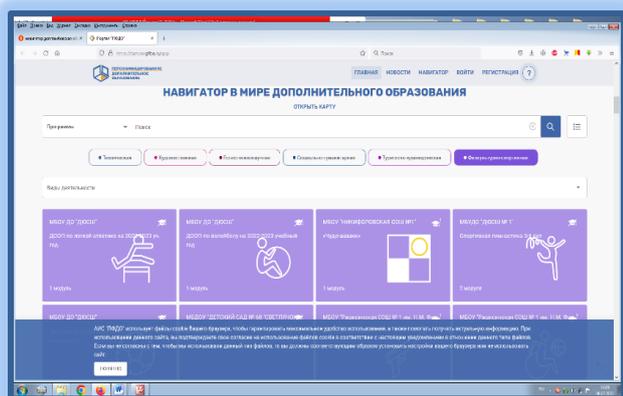
32 педагога

занимаются физической культурой и спортом

На сайте Навигатор ДОП Тамбовской области представлена общеразвивающая дополнительная программа «Военно-прикладные виды спорта» с использованием сетевой формы обучения на основе договора с Местным отделением общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ г.Мичуринска.

В 2022-2023 учебном году в Железнодорожном колледже создан студенческий Спортивный клуб «Локомотив» с целью привлечения обучающихся к систематическим занятиям физической культурой и популяризации студенческого спорта; развития традиционных и популярных в регионе видов спорта, формирования здорового образа жизни.

Участие во Всероссийском профессиональном конкурсе на платформе «Россия-страна возможностей» «Флагманы дополнительного образования».



Комплекс действий по активизации спортивно-массовой работы на всех уровнях включает в том числе организацию физкультурных мероприятий: Дни здоровья, Кросс наций, Чемпионат г.Мичуринска по легкой атлетике, настольному теннису, одно из самых масштабных спортивных соревнований «Лыжня России», «Футбол на снегу», акция «Спорт-альтернатива пагубным привычкам», День ходьбы, Легкоатлетическая эстафета, посвящённая Дню Победы, городской легкоатлетический забег «Кросс Наукограда», соревнования между учебными организациями города Мичуринска, Открытые соревнования г. Мичуринска по стрельбе из пневматической винтовки, Всероссийская спортивная акция работников железных дорог «Спорт поколений 2022», областная военно-спортивная игра «Одиночная подготовка воина-разведчика», областная военно-спортивная игра «В зоне повышенного внимания» на базе военно-спортивного лагеря «Экстрим».

Активизация спортивно-массовой работы на всех уровнях в рамках регионального проекта «Спорт — норма жизни» включает реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), студенты колледжа в этом году приняли участие в Муниципальном этапе Фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне».

Организована группа в контакте «ЗОЖ-Железнодорожник» Здоровым быть модно. Тренируемся дома | ВКонтакте @MIUI| <https://m.vk.com/club193577513>

Студенты, преподаватели железнодорожного колледжа, жители города Мичуринска присоединились к флешмобу в поддержку нашей олимпийской сборной #РОССИЯВПЕРЕД, #СПО68 #СПО68_РУЛИТ

Культурно-творческая деятельность студентов

Проект АРТ-студия направлен на создание креативного молодежного пространства для общекультурной и профессиональной подготовки выпускника, на основе которой он может достичь высокого уровня развития духовно-нравственной сферы личности

В рамках Программы воспитания и социализации обучающихся колледжа был разработан проект открытого креативного молодежного пространства культурно-творческого направления.

Созданы и успешно действуют творческие коллективы «Юность», «В ритме танца», «Дружба», «Диалог», целью которых является создание условий для эффективной творческой самореализации молодёжи в вокальном, танцевальном и театральном направлениях.

628 человек (97%) обучающихся

вовлечены в различные формы досуговой

деятельности

Организовано сетевое взаимодействие с организациями культуры и спорта.

Наличие развитой системы дополнительного образования

Развивается туристско-краеведческая деятельность как одно из направлений досуга обучающихся

VI. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» осуществляет свою деятельность за счет финансирования из бюджета Тамбовской области и внебюджетных средств, получаемых за обучение.

Объем бюджетного финансирования в 2022 году составил 39057,9 тыс. руб

Объем внебюджетных средств колледжа в 2022 году составил 6210,9 тыс.руб

Целевые субсидии в 2022г. – 13144,0 тыс.руб., рост на 46,8%

VII. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ

ПАРТНЕРСТВО

Колледж рассматривает социальное партнерство как одно из необходимых условий совершенствования качества подготовки выпускников, как особый тип взаимодействия с субъектами и институтами рынка труда, региональными органами исполнительной власти, общественными организациями, нацеленный на согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

Отлажена система работы со стратегическими партнерами (работодателями) от оформления заявок на подготовку кадров до выпуска и трудоустройства. Выросло число студентов с целевым направлением на 8%.

Основные предприятия – стратегические партнеры:

- Юго-Восточная дирекция тяги структурное подразделение Дирекции тяги – филиал ОАО

«РЖД»;

- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций – структурное

подразделение Юго-Восточной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД»

- ООО «Милорем - Сервис»

- АО «Мичуринский завод «Прогресс»;

- АО «Мичуринский локомотиворемонтный завод «Милорем»;

- ПАО «Межрегиональная распределительная компания центра «Тамбовэнерго»;

- Эксплуатационное локомотивное депо Кочетовка Юго-восточной дирекции тяги филиал ОАО

«РЖД»;

- Юго-Восточная дирекция инфраструктуры Кочетовская дистанция пути (ПЧ18).

Проектируемые результаты для заинтересованных сторон на уровне образовательной организации

Студенты	<ul style="list-style-type: none">- Формирование профессиональных компетенций, трудовых функций- Формирование общих и дополнительных компетенций
Преподаватели	<ul style="list-style-type: none">- Самосовершенствование, непрерывное повышение квалификации- Профессиональное развитие
Колледж	<ul style="list-style-type: none">- Повышение конкурентоспособности, позитивный имидж- Аттестация и аккредитация
Работодатели	<ul style="list-style-type: none">- Повышение конкурентоспособности предприятия- Внедрение наукоемких технологий
Научные институты	<ul style="list-style-type: none">- Выявление эффективных форм взаимодействия науки, образования и предприятий- Формирование приоритетов в сфере науки и инноваций отрасли
Субъекты РФ	<ul style="list-style-type: none">- Кадровое обеспечение высококвалифицированных специалистов, обладающих инновационными навыками

VIII. Перспективы развития колледжа

Разработка ключевых моделей современного колледжа:

- ЗНАНИЕ «Сетевое персонифицированное профессиональное обучение»
- ВОСПИТАНИЕ «Команда ПРОФИ: воспитательные технологии успеха»
- ТВОРЧЕСТВО «АРТстудия»
- ПРОФОРИЕНТАЦИЯ «Профориентационный СТАРТАП»
- ПРЕПОДАВАТЕЛЬ «Сервисно-методическая площадка педагогов»
- ЗДОРОВЬЕ «Платформа здоровьесберегающих технологий»
- КЛИМАТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «Время успеха»
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА «Конструирование современной мотивирующей, цифровой, безопасной образовательной среды»