

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.М. БАРАНОВА»

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

**«ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ
И ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ
ВНЕДРЕНИЯ ФГОС СПО
ПО НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫМ, НОВЫМ
И ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОФЕССИЯМ»**

1. АКТУАЛЬНОСТЬ И ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Организационно-методическое и информационное сопровождение внедрения ФГОС по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям

Актуальность и новизна ФГОС по ТОП-50 имеет следующие характерные особенности:

- ✓ виды деятельности и профессиональные компетенции разработаны с учетом требований международных и профессиональных стандартов, а также передовых технологий;
- ✓ изменена номенклатура и ориентация общих компетенций;
- ✓ повышена академическая свобода образовательных организаций в части формирования структуры и содержания образования;
- ✓ определены сроки обучения на основе рекомендаций заказчиков рабочих кадров;
- ✓ определены условия реализации образовательной программы, в том числе введены дополнительные требования к опыту практической деятельности педагогических работников;
- ✓ введен новый вид проведения государственной итоговой аттестации – демонстрационный экзамен.

Вместе с тем структура ФГОС СПО ТОП-50 определяет важнейшую роль основных образовательных программ:

- образовательная организация определяет перечень, содержание, объем и порядок реализации дисциплин и модулей;
- требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы;
- перечень основной литературы (учебники, учебные пособия);
- рекомендации по материально-техническому и учебно-методическому обеспечению реализации образовательной программы;

Формирование указанных требований в программе обусловлено прежде всего быстро меняющимися потребностями рынка труда, что непосредственно отражается на подготовке рабочих кадров, с появлением нового оборудования, с изданием новой учебной литературы и т.д. С помощью реализации программ по ТОП-50 появляется возможность быстрого реагирования на эти изменения.

2. МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА:

- Ф.И.О.: Нехорошева Оксана Николаевна.
- Должность: заведующая отделом развития профессионального образования Тамбовского областного государственного образовательного автономного

учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования».

- Контакты: e-mail: otdel_razvitiya_spo@mail.ru

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Задачи проекта:

- Обеспечить массовую подготовку квалифицированных кадров с учетом перечней профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в соответствии с Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2016- 2019годы
- Провести обновление содержания программ среднего профессионального образования по наиболее востребованным профессиям в соответствии с требованиями профессиональных сообществ/субъектов социально-трудовой сферы;
- Внедрить в колледже реализацию ФГОС СПО по ТОП- 50, инновационные технику и производственные технологии, соответствующие среднесрочным перспективам развития предприятий региона, а также современные формы, методы и педагогические технологии.

Проект направлен на повышение степени удовлетворенности работодателей и потребителей образовательных услуг доступностью и качеством среднего профессионального образования в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области.

Планируемые показатели результативности проекта для определения успешности решаемых задач:

Показатели результативности проекта:	Планируемое значение по годам				Всего
	2016	2017	2018	2019	
Количество руководящих и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в рамках внедрения в период реализации проекта (чел.)	2	5	8	15	30
Количество разработчиков образовательных программ, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в период реализации проекта (чел.)	2	5	5	5	17

Участие руководящих и педагогических работников в организованных информационно-аналитических, методических, обучающих мероприятиях (семинары, мастер-классы) обеспечивающих информационную среду по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50 в регионе	4	5	7	7	23
Количество учебных групп, впервые реализуемых ФГОС СПО по ТОП-50	-	2	2	3	5

4. НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОЕКТА:

Нормативная база СПО федерального уровня:

- Конституция Российской Федерации,
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», 29.12.2012
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 N 497,
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»,
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренная коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации (18.07.2013),
- Приказ Минтруда России от 2 ноября 2015 г. №831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»,
- Правила разработки, утверждения Федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений, утвержденные постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. №661 с изменениями от 12 сентября 2014 г. № 928,
- Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» с изменениями,
- Приказ Минобрнауки России от 16 августа 2013 г. № 968 «Об утверждении Порядка проведения ГИА по образовательным программам среднего профессионального образования»,
- Приказ Минобрнауки России от 28 мая 2014 г. № 594 «Об утверждении Порядка разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ»,

- Приказ Минобрнауки России от 16 июля 2015 г. № 722 «О предоставлении права ведения реестра примерных основных образовательных программ в части образовательных программ среднего профессионального образования»,
- Приказ Минобрнауки России от 16 июля 2015 г. № 726 «Об утверждении Типового положения об УМО в системе СПО»,
- Проекты ФГОС по ТОП-50.

Региональные нормативные документы, относящиеся к проекту:

- Стратегия социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года,
- Постановление администрации Тамбовской области от 27 ноября 2015 года № 1374 «Об утверждении программы модернизации системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Тамбовской области в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиям»,
- Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З «Об образовании в Тамбовской области»,
- Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы, утвержденная постановлением администрации области от 28.12.2012 № 1677,
- Приказ управления образования и науки Тамбовской области «Об организационно-методическом и информационном сопровождении внедрения и реализации ФГОС по ТОП-50 в профессиональных образовательных организациях Тамбовской области».

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

АЛГОРИТМ внедрения ФГОС СПО по ТОП-50

1. ЭТАП ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные исполнители
1.1.Определение профессий и специальностей по профилю реализации программ СПО в колледже для внедрения новых ФГОС СПО по ТОП-50	Ноябрь 2016	Директор, Зам.директора
1.2.Обучение руководящих и педагогических кадров для создания условий внедрения ФГОС СПО по ТОП-50	Ноябрь 2016 - апрель 2017	ТОИПКРО
1.3.Создание веб-страницы «Внедрение ФГОС по ТОП-50» на главной странице официального сайта колледжа	Март 2017	Программист
1.4.Участие в совещаниях, семинарах с руководящими работниками по проблемам «Особенности организации образовательного процесса в условиях перехода системы СПО на ФГОС СПО по ТОП-50 и внедрения элементов дуального обучения»	Октябрь 2016 -апрель 2017	Администрация колледжа
1.5. Лицензирование образовательной деятельности по программам 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 15.01.35 Мастер слесарных работ	Март-апрель 2017	Ст.методист

2. ЭТАП ПРОЕКТНО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

2.1. Проведение методического и педагогического советов «О системе прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах»	Февраль 2017	Администрация колледжа
2.2. Подготовка пакета документов для участия в конкурсе по распределению контрольных цифр приема	Февраль-март 2017	Зам.директора
2.3.Обучение разработчиков образовательных программ СПО и управленческого персонала колледжа на вебинарах	Декабрь 2016	Методисты, педколлектив
2.4.Создание локальной нормативной базы сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО поТОП-50	Январь-апрель 2017	Зам.директора, Ст.методист
2.5.Разработка ОПОП, фонда оценочных средств, экспертиза и согласование с работодателями	Февраль-май 2017	Творческая группа
2.6. Заключение договоров с предприятиями и организациями на целевую подготовку кадров, на сетевую форму образования	Февраль-май 2017	Зам.директора

3. ЭТАП ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ		
3.1. Создание условий и ресурсов для внедрения программ по ТОП-50: 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 15.01.35 Мастер слесарных работ	Январь-май 2017	Администрация колледжа, педколлектив
3.2. Уточнение КЦП под новые ФГОС СПО по ТОП-50 по двум профессиям	Январь 2017	Директор
3.3. Разработка и утверждение рабочего плана, календарного графика, основных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами по ТОП-50.	Декабрь 2016 -февраль 2017	Творческая группа
3.4. Совершенствование материально-технической и учебно-методической базы до лицензионных требований (возможно с учетом сетевых форматов взаимодействия, дуального обучения)	Декабрь 2016 -май 2017	Администрация колледжа
3.5. Создание информационного пространства, обеспечение доступности учебно-программного, информационного контента по новым профессиональным образовательным программам.	Март 2017	Методисты
3.6. Утверждение положения и методики проведения ГИА в формате демонстрационного экзамена в колледже	Март 2017	Зам. директора
3.7. Разработка модели внедрения ФГОС СПО по ТОП-50 с учетом специфики региона на долгосрочную перспективу	Апрель 2017	Ст. методист

6. ПРИРОСТ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

Показатели результативности проекта	Показатель «до» проекта:	Показатель «после» проекта:
Количество обученных слушателей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по внедрению ФГОС по ТОП-50, чел.	0	25
Количество профессий и специальностей, включенных в список ТОП-50, реализуемых в проекте (шт.)	0	2
Количество студентов колледжа, принятых на обучение по профилю ТОП-50 (планируемое количество)	0	50

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Связь профессии с появлением принципиально новых технологий, производственных процессов;
- Планируемые изменения трудовых функций работника в связи с обновлением техники, технологий, организации труда и по требованиям профессиональных стандартов;
- Расширение списка профессий и компетенций для участия в чемпионате WSR;
- Обеспечение непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров, в том числе опережающей подготовки;
- Повышение привлекательности программ СПО через профориентацию, планирование карьеры;
- Сертификация профессиональных квалификаций обучающихся по профессиям ТОП-50.

8. КОМАНДА ПРОЕКТА

№ п/п	Ф.И.О., должность, организация	Роль в проекте	Механизм привлечения к участию в проекте
1	Макаров Петр Евгеньевич	директор колледжа	Приказ по колледжу о создании творческой группы № 103 от 15.02.2017
2	Коновалова Светлана Владимировна	Зам. директора	Администрация колледжа
3	Зайцева Людмила Ивановна	Зам. директора	Администрация колледжа
4	Телегина Елена Николаевна	Зав.отделением	Творческая группа
5	Снопковская Елена Владимировна	Ст.методист	Творческая группа
6	Колмыкова Татьяна Владиславовна	методист	Творческая группа
7	Выдрина Людмила Владимировна Цыплаков Андрей Валентинович	преподаватели	Творческая группа

9. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА (заинтересованные лица проекта):

№	Участник проекта	функционал
1.	Тамбовэнерго Мичуринские районные электрические сети	В вопросах профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, Проведение экспертизы образовательных программ, Целевая подготовка рабочих кадров, заключение договоров на прохождение
2.	Акционерное общество «Мичуринский завод «Прогресс»	Прогнозирование потребностей региона в квалифицированных кадрах, Организация работ по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50
3.	Акционерное общество «Мичуринский завод «Милорем»	Организация освоения профессиональных модулей, Внедрение элементов дуального обучения