

Лист согласования

В ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» с 01.09.2020 на основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 внедряется Целевая модель наставничества для профессиональных образовательных организаций в рамках реализации региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы».

Одной из форм наставничества является организация взаимодействия между работодателем и студентом. Данная форма предполагает взаимодействие студентов старших курсов колледжа и представителя предприятия/организации, который (как наставник) способствует развитию профессионального и личностного потенциала наставляемого, повышению его мотивации к учебе и самореализации.

Участие в Программе наставничества даст практический эффект через подготовку востребованных сотрудников на перспективу.

Руководство колледжа уверено, что ориентация выпускников на результативность и практическую значимость достижений совместного труда позволит подготовить наиболее квалифицированных специалистов. Мы заинтересованы в развитии компетенций наставничества и для этого в Программе наставничества предусмотрена методическая поддержка ее участников. Для экономии времени и эффективного взаимодействия проработаны организационные и методические аспекты взаимодействия наставника с наставляемым, что позволит сократить нагрузку на наставника и не будет отвлекать его от непосредственной передачи накопленного опыта, знаний и навыков своему наставляемому.

Участие в программе наставничества позволит развивать социальное партнерство всех его участников, повысить имидж организаций.

Директор

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»

П.Е.Макаров

Заместитель начальника подразделения

ООО «Милорем-Сервис»

Ю.В.Трофимов

