

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

В колледже сформировался квалифицированный коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку специалистов по всем специальностям/профессиям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Образовательный процесс в колледже осуществляет педагогический коллектив в количестве 38 человек, из них: преподаватели - 21 чел., мастера п/о - 6 чел.

Данные за четыре года представлены в таблице.

Таблица 1 Мониторинг кадрового обеспечения образовательного процесса

Учеб год	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
Количество педагогических работников	42	39	38	38

Качественный состав (образовательный ценз) педагогических работников соответствует норме. Кадровый состав представлен в таблице.

Таблица 2 Кадровое обеспечение образовательного процесса

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников в 2024-25	Число педагогических работников в 2025-26	Число педагогических работников в 2026-27
1.	Численность педагогических работников – всего; из них:	39	38	38
1.1	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	36	36	36
1.2	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совмещения	17	17	14
1.3	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	3	2	2
1.4	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	2	1	1
2.	Из общей численности педагогических работников:			
2.1	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	0	1	1
2.2	лица, имеющие почетное звание	2	2	1
2.3	лица, имеющие высшую квалификационную категорию	3	6	6
2.4	лица, имеющие первую квалификационную категорию	3	1	1
2.5	лица, имеющие категорию на соответствие занимаемой должности	22	19	18
2.6	лица, имеющие высшее профессиональное образование	30	31	31
2.7	лица, имеющие среднее профессиональное образование	9	7	7

На данный момент высшую квалификационную категорию имеют 6 педагогических работников: замечен рост показателей по отношению к 2024-2025г. Соответствие занимаемой должности – 19 чел (51%) за счет вновь принятых педагогов. Показатели численности следствие того, что большинство преподавателей привлекается к работе на условиях внутреннего совмещения.

Таблица 3 Показатели квалификационной категории преподавателей

категория	2023-2024гг	2024-2025гг	2025-2026гг
Высшая квалификационная категория	4 чел - 9,5%	4 чел - 10,2%	6 чел – 13,2%
Первая квалификационная категория	4 чел - 9,5%	4 чел - 10,2%	1 чел - 5,2%
Категория на соответствие занимаемой должности	21 чел -50%	22 чел - 56%	19чел - 51%

Для увеличения количества аттестуемых на высшую квалификационную категорию в 2026 году запланирована аттестация 2 педагогических работников. Усилено методическое консультирование при составлении портфолио в соответствии с Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196.

Таблица 4 Наличие почетного звания у руководства и педагогического коллектива

	Почетное звание	ФИО педагога, руководителя	Год награждения
1	Отличник профессионально-технического образования	Маркова Л.А.	1995 г
2	Почетный работник воспитания и просвещения	Макаров П.Е.	2020 г
3	Почетный работник воспитания и просвещения	Прохоров В.С.	2019 г.
4	Ведомственная награда за выдающиеся достижения и многолетний добросовестный труд в сфере СПОНагрудный знак «Почетный наставник»	Снопковская Е.В.	2023 г
5	Ведомственная награда за выдающиеся достижения и многолетний добросовестный труд в сфере СПОНагрудный знак «Почетный наставник Тамбовской области»	Лавров С.Л.	2026 г.

1 педагог (Сухина Е.В.) имеет ученую степень – кандидат экономических наук.

5 руководителей и педагогов имеют Почетные грамоты Министерства образования РФ: Коновалова С.В., Зайцева Л.И., Макаров П.Е., Снопковская Е.В., Веткина Н.В.

В составе педагогического коллектива колледжа трудятся высокие профессионалы своего дела, отмеченные наградами за профильный трудовой стаж:

Таблица 5 Наличие ведомственных отраслевых наград у педагогов

	Ведомственные отраслевые награды	ФИО педагога
1	Нагрудный знак «За заслуги перед Юго-Восточной железной дорогой» II степени, Почетная грамота Управления транспорта Тамбовской области в связи с празднованием основания ОАО «РЖД»	Воеводин И.В.
2	Нагрудный знак «За заслуги перед Юго-Восточной железной дорогой» II степени и I степени	Околелов Б.С.
3	Нагрудный знак «За заслуги перед Юго-Восточной железной дорогой» II	Околелов Н.Н.

	степени за высокий профессионализм	
4	Нагрудный знак «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет» Почетная грамота начальника Юго-Восточной железной дороги, Почетная грамота Управления транспорта Тамбовской области	Егоров О.В.

Отмечены благодарственными письмами Администрации Тамбовской области:

-директор колледжа Макаров П.Е. «За постоянную подготовку высокопрофессиональных специалистов работников вагонного хозяйства»;

- первый заместитель директора Коновалова С.В. «За добросовестный инициативный труд, высокой профессионализм, большой вклад в процесс взаимодействия с Юго-Восточной железной дорогой в части организации практики для студентов железнодорожных специальностей».

К образовательному процессу в колледж привлечен в качестве представителя работодателя, действующий сотрудник ЮВЖД - Каменский Алексей Валериевич – старший осмотрщик-ремонтник вагонов Эксплуатационного вагонного депо Кочетовка,

С целью повышения профессионального мастерства педагогических работников осуществляется организация курсовой подготовки и профессиональной переподготовки, которая совершенствует профессиональное мастерство педагога, реализует и увеличивает его творческий потенциал. Повышение квалификации педагогических работников колледжа осуществляется с периодичностью не реже одного раза в 3 года, соблюдая законодательство РФ. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников колледжа осуществляется в основном на базе ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования», на базе БУ ВО «Сургутский государственный университет, ФГБОУДПО «Институт развития профессионального образования» г. Москвы, ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена»» г.Анапа. Повышается популярность дистанционных курсов на порталах: Инфоурок и Единый урок.

По новой образовательной технологии «Профессионалитет» с 2024г прошли обучение 7 человек, в 2025г методист Блудова А.В. прошла курсы повышения квалификации по теме «Практические навыки работы на современном оборудовании АО «Милорем»,на сентябрь 2026г запланировано обучение еще 3 педагогов.

За 2025 г. прошли курсы повышения квалификации 12 педагогических работников. Колледж предоставил возможность мастерам производственного обучения пройти стажировку по профильным темам – 17 человек, что способствует улучшению практических профессиональных навыков и помогает в подготовке студентов к самостоятельной работе.

Для тех, кто приходит на работу в колледж с производства, акцент направлен на педагогические компетенции. В настоящее время 1 пед. работник прошел переподготовку по направлению «Педагог среднего профессионального образования».

-Программы повышения квалификации и переподготовки позволяют получить актуальные сведения о нововведениях, расширить круг компетенции и круг обязанностей, освоить смежные сферы: Коновалова С.В., первый зам.директора, - обучение по программе переподготовки – специалист по пожарной профилактике; директор Макаров П.Е., курсы повышения квалификации по теме «Обеспечение пожарной безопасности и ГО», Проскурякова С.В., зав.отделениемпройдены курсы повышения квалификации«Организация антитеррорстической защищенности ОО».

Данные прохождения курсов повышения квалификации по годам представлены в таблице

Таблица 6 Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки

Учебный год	Количество педагогов	Количество курсов, стажировок
2026-2027	22 чел	24
2025-2026	12 чел	22
2024-2025	24 чел	
2023-2024	35 чел	

Возрастной ценз соответствует норме. Средний возраст педагогов 49 лет (прошлые показатели - 50 лет). Возрастная структура работников колледжа классифицируется по трем группам и представлена в таблице.

Таблица 7 Возрастной ценз педагогических работников

Возрастной ценз	Общее % соотношение среди работников колледжа			
	2023-24г	2024-25 г.	2025-26 г.	2026-27г
Возрастная группа работников до 35 лет	21%	26%	24%	22%
Возрастная группа работников от 36 до 55 лет	40%	38%	30%	27%
Возрастная группа работников от 56 до 66 лет	38%	36%	46%	33%

Долю работники в возрасте от 36 до 55 лет занимают 22%, что является положительным показателем для организации, так как люди находятся в продуктивном возрасте. Наличие молодых кадров: в колледже работают 11 молодых кадров в возрасте до 35 лет.

Администрация «Железнодорожного колледжа имени М.В. Баранова» проводит активную работу по «омоложению» педагогических кадров, привлекая к работе молодых специалистов, в частности выпускников колледжа (Федулова М.В., Крестина А.И., Вегерина К.В), а также выпускников колледжа, которые имеют профильный трудовой стаж (Безделина Л.А.). Привлечение молодых специалистов с актуальными знаниями и навыками, особенно в условиях цифровых изменений способствует повышению эффективности работы колледжа за счёт притока новых идей и современных подходов к процессам обучения.

Стаж работы сотрудников колледжа распределен следующим образом:

Стаж работы от 1 года до 5 лет	46 сотрудников		
	Стаж работы от 5 лет до 10 лет	14 сотрудников	
		Стаж работы свыше 15 лет	14 сотрудников

В образовательном процессе по реализуемым образовательным программам базовое образование преподавателей соответствуют профилю преподаваемых дисциплин. Кадровое обеспечение соответствует требованиям ФГОС СПО. Образовательный процесс в колледже обеспечен высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом, соответствует установленным требованиям и является достаточным для обеспечения высокого качества подготовки обучающихся.