

Тамбовское областное государственное
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
(ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»)

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и трудовым коллективом
Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
на период с 21.01.2020г. по 20.01.2023г.

Принят на общем собрании
работников и обучающихся
Протокол № 4
от «16» марта 2020 года

Работодатель в лице
директора ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М. Баранова»

Полномоченный
представитель работников



П.Е. Макаров

«16» марта 2020г.

Чаркина

Н.А. Чаркина
«16» марта 2020г.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№	163-20
от	15.04.2020г.
На	листах
Начальник управления	Тарасов

г. Мичуринск

I. Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» на период с 21.01.2020г. по 20.01.2023г., зарегистрированный за № 42-20 от 21.02.2020г.:

Подпункт 6.2.5. исключить.

Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1)

Подпункт 4.2.10. изложить в следующей редакции:

«Своевременно предоставлять отпуск всем работникам колледжа. Работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). (часть третья введена Федеральным законом от 18.06.2017 N 125-ФЗ).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«В колледже установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресеньем для педагогических работников: старшего методиста, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, педагогов дополнительного образования, воспитателей, преподавателя-организатора ОБЖ, социального педагога, педагога-психолога с графиком работы, составленным из расчета 36-ти часов в неделю:

график работы: с 7⁵⁰ до 14³⁵ с понедельника по пятницу, в субботу с 7⁵⁰ до 13⁰⁵, перерыв для отдыха и питания 30 минут; конкретное время не устанавливается, но обеспечивается возможность приёма пищи в течении рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в

специально отведённом для этой цели месте, в соответствии с приказом Минобрнауки №536 от 11.05.2016г.

Для заместителей директора, заведующих отделением, старшего мастера, заведующего общежитием, библиотекаря, секретарей учебной части, менеджеров продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю при шестидневной рабочей неделе и одним выходным днем – воскресеньем:

график работы: с 8⁰⁰ до 15³⁰ с понедельника по пятницу, в субботу с 8⁰⁰ до 13³⁰, перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰

Для директора, бухгалтерии, контрактного управляющего, специалиста по кадрам, специалиста по охране труда, программистов, заведующего АХЧ и административно-хозяйственного персонала продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе и двумя выходными днями – субботой и воскресеньем:

график работы с 8⁰⁰ до 16³⁰, перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰

График работы дежурных по общежитию и сторожей определяется трудовым договором.»

Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники колледжа, осуществляющие образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.»

Пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.6. – слова «управлением труда и социального развития области» заменить на «соответствующими органами по труду».

Название **Раздела 2.** изложить в следующей редакции: «**Вопросы занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**».

Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1)

Подпункт 3.1.8. изложить в следующей редакции:

«Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.»

Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1)

Подпункт 4.2.11. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать возможность систематической подготовки и дополнительного профессионального образования педагогическим и другим работникам колледжа.»

Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка обучающимся в образовательных организациях ВПО и СПО без отрыва от производства, на основании предоставленных справок-вызовов.

Предоставлять работникам колледжа и их детям право на 50%-ую оплату обучения в учебных группах колледжа с полным возмещением стоимости обучения.»

Раздел 4. Организация труда, режим работы, время отдыха.

Пункт 4.13. – слова «карте аттестации рабочих мест» заменить на «результатов специальной оценки условий труда».

Раздел 5. Оплата и стимулирование труда

Пункт 5.3. – содержание в скобках исключить. Ссылку Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений на 2019 год исключить.

Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«При наличии фонда средств от приносящей доход деятельности производить премирование работников и оказание материальной помощи.»

Раздел 6. Улучшение условий охраны труда

Пункт 6.1.8. исключить.

Пункт 6.2.2. изложить в следующей редакции:

«Исполнять должностные инструкции, разработанные и утвержденные нормативно-правовыми актами, регулирующие трудовые правоотношения.»

Раздел 7. Разрешение трудовых споров (конфликтов)

Пункт 7.1. – слово «внесения» заменить на «выплаты».

**Раздел 8. Срок действия и формы контроля за выполнением
коллективного договора**

Пункт 8.2. первое предложение исключить.

Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1)

Подпункт 2.3. словосочетание «настоящим Кодексом» заменить на «Трудовым кодексом РФ».

Подпункт 3.1.3. – содержание в скобках исключить.

II. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания.

Пронумеровано и скреплено
печатью № 5 (№ 5) листа(ов)
Директор ГОУ «Железнодорожный
колледж имени В. М. Баранова»
П.Е. Макаров

