

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета

Е.Ф. Шуваев

Протокол № 202 от « 18 » 06 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

П.Е. Макаров

Приказ № 45 от « 18 » 06 2019 года

**Положение
об оплате труда работников
ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
за счет средств, полученных от оказания
платных дополнительных образовательных услуг**

I. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017г.), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 11.02.2019г.), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и Коллективным договором».

1.2. Настоящее Положение об оплате труда регулирует порядок оплаты труда работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» (далее-колледж).

1.3. Настоящее Положение включает в себя особенности оплаты труда педагогических работников колледжа.

1.4. Система оплаты труда работников колледжа устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

II. Размеры ставок заработной платы педагогических работников.

2.1 В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017г.), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 11.02.2019г.), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений по третьей профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников установлен оклад в размере 8100 рублей.

Размер повышающего коэффициента к базовой (минимальной) ставке педагогических работников устанавливается, согласно приложения № 1 к Положению «Об оплате труда работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова».

Базовая минимальная ставка, умноженная на повышающий коэффициент по занимаемой должности образует ставку заработной платы. Повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на ставку заработной платы.

III. Размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы педагогических работников, условия их установления, начисления.

3.1. На основании Положения «Об оплате труда работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»; приложения № 1 к Положению «Об оплате труда работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова», в колледже установлены следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада, (должностного оклада), ставки (руб. в мес.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	8100	1,5	12150

3.2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в процентах к ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Размер повышающего коэффициента:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Педагогическим работникам колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие ученой степени **0,20**;

- за почетное звание «заслуженный» **0,20**;

- «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», награжденным орденами и медалями по профилю образовательного учреждения - **0,15**.

3.4. За колледж - **0,15**;

Заработная плата в месяц педагогическим работникам производится на основании следующего расчета:

Зпл./мес. = ставка (с учетом повыш. коэфф.) / 72 * колич. прочит. часов (по справке)

3.5. Выплаты стимулирующего характера; премии (поощрительные выплаты) заместителям директора, главному бухгалтеру, согласно Перечню критериев оценки эффективности работы - до 100%.

3.6. Доплата директору за вышеперечисленные показатели, при наличии приказа Управления образования и науки Тамбовской области.

3.7. Выплаты стимулирующего характера; единовременные премии работникам колледжа за проведение набора в группы, качество подготовки обучающихся, участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, укрепление материальной базы, а также согласно Перечню критериев оценки эффективности работы учебно-вспомогательного и технического персонала - до 100%.

3.9. Оказание материальной помощи всем работникам колледжа в связи с тяжелым материальным положением, лечением и трагическим событием, юбилеем в размере до 3-х окладов.

3.10. Годовой фонд заработной платы формируется в размере до 50% от общей суммы доходов, полученных от оказания платных дополнительных услуг.

3.11. Сроки выплаты заработной платы: 25 числа текущего месяца, 10 числа следующего месяца.