



СОГЛАСОВАНО

Начальник образовательного
подразделения
АО МПЗ «Милорем»
М.В.Каширская

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М. Баранова»
П.Е. Макаров

ПЛАН РАБОТЫ
по внедрению системы наставничества студентов
на 2025-2026 уч.год

Наименование этапа	Наименование мероприятий	Срок реализации	ответственные
Создание условий для реализации модели наставничества	– информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о внедрении системы; – создать организационные условия для осуществления программы наставничества; – обеспечить методологическое, информационное и технологическое обеспечение процесса по реализации программ наставничества; – привлечение к реализации наставнических программ социальных партнеров, предприятий; – расширение сфер наставничества в профориентации, научно-исследовательской и проектной деятельности.	Август-сентябрь	Первый заместитель директора Старший методист
Информационно-методическое сопровождение	– методическое обеспечение системы наставничества; – совместное планирование образовательного процесса – рассмотреть индивидуальный план работы наставника; – организация внутреннего мониторинга реализации программ наставничества.	Сентябрь, январь	Старший методист методист
Формирование базы наставляемых	– информировать родителей, обучающихся о целях программы; – организовать сбор данных о наставляемых; – провести уточняющий анализ потребностей в развитии наставляемых (анкетный опрос, интервью, наблюдения); – посещение уроков Наставляемого с целью оказания методической помощи.	октябрь-ноябрь	Кураторы групп
Формирование базы наставников	– провести мероприятия для выявления наставников-работодателей, желающих быть наставниками;	октябрь-ноябрь	Первый заместитель директора

Наименование этапа	Наименование мероприятий	Срок реализации	ответственные
	– объединить в базу данных наставников; – провести отбор/выдвижение наставников и утвердить реестр наставников; – обеспечить реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов;		Старший методист Специалист по кадрам
Обобщение и тиражирование опыта	– Публикация статей в сборниках конференций; – Медиа сопровождение практики наставничества в СМИ; – Участие в конкурсах по внедрению наставничества различных уровней; – Взаимодействие на профильных мероприятиях, встречах; – Участие в мероприятиях регионального центра наставничества; – Участие в региональном Фестивале эффективных практик наставничества; – Участие в мероприятиях Всероссийского проекта «ТехноНаставники»	в течение учебного года	Старший методист программист
Оценка эффективности программы наставничества	– информационно-аналитическая справка о работе системы наставничества; – участие в совещаниях и публичных мероприятиях колледжа; – Регулярный сбор обратной связи от наставников и наставляемых (анкетирование, интервью); – Оценка удовлетворенности участников программы; – Публикация результатов реализации системы наставничества на сайте и других информационных ресурсах;	июнь	Старший методист, Председатели БК