

СОГЛАСОВАНО

Первичная
профсоюзная организация
ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж
имени В.М.Баранова»
Проскурякова С.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М.Баранова»
П.Е.Макаров

**План работы педагогического наставничества
на 2026-2027 уч.год**

№	Структурные элементы, наименование мероприятий	Срок реализации	Ответствен-ные
1. Организационно-методические мероприятия			
1.1	Задачи реализации программы наставничества на текущий год. Разработка плана работы в соответствии с Дорожной картой реализации наставничества.	сентябрь	Ст.методист,
1.2	Актуализация нормативно- правовой документации по вопросам методики, педагогики и психологии системы наставничества	в течение года	Ст.методист
1.3	Организация наставничества с целью адаптации и совершенствования мастерства начинающих педагогов.	сентябрь	Методическая служба
1.4	Сбор предварительных запросов отнаставляемых. Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста.	сентябрь	Председатель БК
1.5	Подготовка и издание приказа «О закреплении наставнических пар» (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставн. деятельностью)	сентябрь	Зам.директора по УР, Ст.методист
1.6	Использование сайта колледжа, страницы Наставничество для формирования положительного имиджа ОО и оказания информационной поддержки начинающим педагогическим работникам	постоянно	Программист
1.7	Взаимодействие с сообществом наставников на цифровой платформе Наставник.РФ	В теч учеб года	Метод служба Программист
1.8	Апробация по внедрению нетрадиционных видов наставничества педагогических работников (реверсивное, групповое, комплексное (один наставляемый – несколько наставников), целеполагающее, ситуационное и др.)	В теч учеб года	Методическая служба
1.9	Участие в мероприятиях по реализации Всероссийских и региональных проектов по наставничеству в рамках Концепции развития наставничества до 2030 года	В теч учеб года	Методическая служба, наставники
2. Обобщение и распространение опыта работы наставников			
2.1	Проведение открытых учебных занятий, внеклассных мероприятий и мастер-классов наставниками	В теч учеб года	Методическая служба
2.2	Публикация в сборниках конференций, на сайте колледжа, в Интернет - сообществах материалов из опыта работы наставников	В теч учеб года	Методист, программист
2.3	Участие в работе методических профессиональных объединений наставников	В теч учеб года	наставники
2.4	Организация посещения учебных занятий, внеклассных	В теч учеб	Методист

	мероприятий с целью оказания консультативной помощи наставляемым	года	наставники
2.5	Методическое сопровождение деятельности начинающих педагогов. Оказание методической помощи наставником.	В теч.учеб года	Методическая служба
2.6	Обмен опытом работы педагогов-наставников по категории по направлению «педагог-педагог» по теме «Наставничество в колледже: методика успеха»	постоянно	Председатели БК
3. Развитие профессионального мастерства наставляемых			
3.1	Знакомство молодых специалистов с традициями колледжа, правилами внутреннего распорядка, уставом	сентябрь	Специалист по кадрам
3.2	Формирование потребности у начинающего специалиста заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности	постоянно	Метод.служба
3.3	Разрабатывать наставнику совместно с начинающим специалистом план профессионального становления	октябрь	Ст.методист наставники
3.4	Организация посещения молодыми специалистами и вновь принятыми педагогическими работниками учебных занятий опытных педагогов с целью приобретения и обмена опытом	в течение года	Педагоги-наставники
3.5	Практикум для начинающих педагогов по разработке тематических поурочных планов и планов воспитательной работы	октябрь	Зам.директора по УВР, ст.методист
3.6	Коллективное участие начинающих педагогов в работе базовых кафедр по профилю, Педагогических советах	постоянно	Председатель БК
3.7	Участие наставнической пары в деловых играх, мастер-классах, семинарах-практикумах, тренингах, круглых столах	в теч. года	наставники
3.8	Обучение наставляемых на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки	в теч. года	Специалист по кадрам
3.9	Анализ потребности молодых и начинающих педагогов в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, реализации лидерского потенциала	май	Методист, председатели БК
4. Эффективность практики наставничества			
4.1	Создание творческого коллектива педагогов-наставников колледжа	сентябрь 2026	председатели БК
4.2	Подведение итогов работы по наставничеству, семинар педагогического наставничества, методическая выставка достижений начинающего специалиста, презентация достижений	Раз в полугодие	ст.методист, методист
4.3	Мониторинг по результатам учебного года реализации программы наставничества, выявление сложностей молодого педагога.	июнь	Зам.директора по УР, ст.методист
4.4	Участие в конференциях, конкурсах различных уровней по тематике практики наставничества	в теч. года	Метод.служба
4.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы		
4.6	Разработка методических рекомендаций по формированию инновационной модели внедрения наставничества в колледже	май	Методист, председатели БК
4.7	Продвижение идей наставничества в информационном поле, популяризация эффективных практик	постоянно	Ст.методист наставники