

Временное трудоустройство в студенческие годы

После окончания школы наступила студенческая пора - период новых знакомств, новых впечатлений. В это время и начала возникать мысль: а почему бы не попробовать стать полностью независимым человеком, зарабатывать частично себе на жизнь или на учебу. Тем более, что выпускнику колледжа нелегко трудоустроиться без накопленного опыта работы. Но какая есть работа студентам, куда податься, чтобы еще и с учебой можно было совмещать?

Подрабатывать в студенческие годы – это уже некий сложившийся стандарт. Причиной устройства на работу в студенческие годы могут быть самые разные, но наиболее распространенные две:

- Заработать денег
- Получить опыт работы

Работа в студенческие годы приносит свои дивиденды. По окончании учебы такому студенту намного легче трудоустроиться. Ведь работодатель быстрее примет на работу человека с минимальным опытом работы (даже не по специальности), чем отдаст предпочтение зеленому студенту, который не имеет малейшего понятия о работе.

Почему же все это происходит? Ответ на этот вопрос очень легкий: учеба очень оторвана от работы, в университете основной упор идет на изучение теории и при этом внимание на практическое применение теории не обращается, в то время как на работе нужно применять выученную теорию на практике.

В любом случае основная задача студента учиться в колледже и получать знания, поэтому работа (или подработка) не должна очень влиять и мешать основному процессу – учебе. Если же работа мешает этому процессу, то все вообще теряет смысл. Ведь в таком случае человек будет разрываться между учебой и работой и в результате получатся лишь долги по учебе и невыполненная работа.

Поэтому искать работу не рекомендуется на первых двух курсах. Более подходящее время для поиска работы – это четвертый курс, но для некоторых приемлемо начинать работать и на третьем курсе.

Очень хорошее место для работы студента – это работа в студенческом отряде. В таком случае можно получить от преподавателей некоторые поправки. Но в большинстве случаев студенты работают за пределами колледжа.

Вот несколько факторов, которым нужно уделить внимание студентам, которые хотят совмещать работу и учебу:

- Расположение места работы

Как много времени нужно тратить на езду до/с работы. Это время желательно как можно больше минимизировать.

- Гибкий график работы

Очень здорово, когда при большой нагрузке в университете (время сдачи модулей или экзаменов) можно работать меньше, а в относительно свободное время в университете работать больше.

- Польза от работы

Это немаловажный аспект. Нужно взвесить все плюсы и минусы работы. И устраиваться на работу следует лишь в том случае, если положительная часть значительно превышает отрицательную.

- Оплата труда

Хотя уровень зарплаты специалистов, которые совмещают учебу и работу значительно ниже уровня зарплаты постоянных сотрудников, но все же зарплата должна удовлетворять запросы работающего студента.

Работа без опыта работы

Первая работа, как правило, не бывает высокооплачиваемой. Специалисты без опыта работы, студенты с большим удовольствием готовы приступить к невысокооплачиваемой работе, которая в будущем будет приносить серьезные деньги (рост зарплаты в несколько раз). Без сомнений в некоторых компаниях все так и происходит, и молодые люди получают то, чего хотели. Но встречается немало фирм, которые пользуются неопытностью соискателей и безжалостно обманывают их.

Схема работы фирм такого рода следующая: идет набор молодых и без опыта работы сотрудников, которым обещают зарплату не менее 10000 тыс.руб. В итоге после отработанного месяца фирма выплачивает лишь 5000. Естественно, что через 2-3 месяца, весь набранный персонал разбегается, но фирма вновь проводит набор молодых и наивных сотрудников. Таким образом, компании экономят на зарплате немалые деньги.

В наше время существует даже чёрный список «недобросовестных» компаний, что в некоторой мере уменьшает возможность попасть в такого рода «развод».

Что же нужно делать, чтобы избежать обмана? В первую очередь при трудоустройстве необходимо как можно больше узнать об авторитете компании: расспросить сотрудников фирмы, поискать отзывы в Интернете.

Все больше и больше можно найти вакансий на сайтах по трудоустройству, в которых предлагается бесплатное обучение профессии (опыт работы не требуется), только нужен легко обучаемый и способный человек. Таким образом, опыт работы хотя и является преимуществом при приеме на работу, но не является главным. Конечно, по возможности, лучше идти на работу в такие компании, которые готовы потратить на обучение персонала, то есть заинтересованы в своих сотрудниках.

Самыми популярными профессиями, которые не требуют опыта работы, специальных навыков и готовы обучить на рабочем месте, есть диспетчер, оператор, менеджер, оператор-кассир.

Работа студенту

Студенту очной формы обучения больше всего подойдут подработки по вечерам, ночью, по выходным либо летом. Как правило, предложенная работа студентам не требует особых профессиональных навыков, невысокооплачиваемая и подойдет каждому, кто хочет немного подзаработать.

Возможные варианты работы студентам:

менеджер;

раздатчик листовок;

работа в кафе, пиццериях;

расклейщик объявлений;

охранник;

грузчик;

оператор -кассир;

приемщик объявлений;

работа в ночных заведениях: казино, диско-клубах, кинотеатрах и др.

Такого рода работу студентам можно поискать через интернет, газетные объявления, через знакомых.

Стажировка – отличная работа студентам последних курсов, старт на пути карьерного роста. Она дает возможность получить профессиональный опыт работы в крупной компании. Информацию о стажировках можно найти на досках объявлений в колледже, в интернете.

Это неплохая сезонная работа студентам, возможность подзаработать на каникулах, совместить приятное с полезным, работу с отдыхом, посмотреть на мир.

Сейчас, в период бурного развития Интернет технологий, можно найти работу студентам со свободным графиком в интернете: в области программирования, обработки электронной почты, дизайна, журналистики и т.п. Здесь главное не попасть в ловушку, искать проверенные «конторы».

Работа студента, а именно ее поиск - процесс не из легких. Но нет ничего невозможного, главное, уверенно двигаться к поставленной цели, используя при этом множество вариантов и способов поиска работы.

Трудовая книжка

Решила открыть раздел о трудовой книжке, в котором хочу познакомить читателей в общих чертах с данным документом, с правилами оформления, ведения, внесения изменений в трудовую книжку.

С введением персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования трудовая книжка начала терять первоочередную роль при начислении трудовой пенсии. Несмотря на это, она продолжает оставаться основным документом, подтверждающим трудовой стаж человека.

Трудовая книжка содержит информацию о трудовой деятельности человека: месте и периоде его работы в той либо иной компании, занимаемых должностях, а также о переводах внутри компании либо увольнениях работника с указанием причин, о награждениях и поощрениях за успехи в профессиональной деятельности.

В соответствии с трудовым законодательством, трудовая книжка должна оформляться на всех сотрудников, в т. ч. сезонных и временных, проработавших у юридических либо физических лиц – субъектов предпринимательской деятельности более пяти дней, если работа является основной, не по совместительству.

Предпринимательская деятельность физических лиц в трудовую книжку не вносится.

На практике часто приходится сталкиваться с неофициальным оформлением, получением заработной платы «в конверте». Бывает, что работодатель даже не вспоминает о трудовой книжке, если сотрудник не настаивает на этом. Таким образом, работодатель экономит свои деньги, избегая отчислений в государственные фонды, в т.ч. и в Пенсионный Фонд.